



20 RELATÓRIO SOCIAL 25





SUMÁRIO

04

Apresentação do
Relatório Social 2025

06

Alinhamento Estratégico
ODS

09

Registros das
Conquistas e
Certificações

12

Destaques
em 2025

14

Estágio

16

Orientação
Profissional

18

Atividades Nacionais
das Unidades

21

Participações em
Fóruns, Feiras e Eventos

05

Quem
Somos

08

Conselho e
Governança

10

Linha do
Tempo

13

Perfil do
Público

15

Aprendizagem

17

ISBET na Mídia

19

Ações e Projetos
Sociais

22

Homenagem ao
Prof. Luiz Guimarães
Mesquita

É com muita honra e alegria que recebi o convite para apresentar o Relatório Social de 2025. Neste caminho que percorri até agora, posso afirmar, com certeza, que o ISBET é um importante e imprescindível agente de mudanças na sociedade e no cenário da educação no Brasil. Temos um papel fundamental na promoção do bem-estar social para jovens, capacitando-os para um futuro melhor.

Com valores como ética, credibilidade, promoção humana, inclusão e cidadania, trabalhamos juntos para transformar vidas. Como resultado do trabalho conjunto de colaboradores, parceiros e aprendizes, o Relatório Social 2025 destaca nosso compromisso com a educação e os resultados incríveis que estamos alcançando: "Transformando vidas e construindo um futuro inclusivo". Ao longo destes anos, tem sido cada vez mais gratificante participar da família ISBET e ver que a missão de preparar os jovens para alçarem voos e realizarem seus sonhos segue se fortalecendo.

Por fim, agradecemos a todos os envolvidos neste trabalho incrível: ao conselho, colaboradores, parceiros e aprendizes.

Sucesso e muitas bênçãos na nova jornada! Que venha 2026!

Regina Helena Santos

Presidente do Conselho de Administração do ISBET



QUEM SOMOS

O ISBET é uma associação privada, sem fins lucrativos, de assistência social, com atuação contínua e reconhecida em todo o território nacional. São 54 anos de presença no Brasil, marcados pela defesa de direitos, pela inclusão produtiva e pelo fortalecimento de trajetórias de vida, especialmente de jovens em situação de vulnerabilidade social.

Nesse período, o ISBET impactou mais de 1,9 milhão de vidas, um número que carrega histórias reais, famílias transformadas, ciclos de pobreza interrompidos e oportunidades concretas criadas onde antes havia escassez. Cada jovem aprendiz inserido, cada estagiário acompanhado e cada vínculo fortalecido representa o sentido mais genuíno de nossa atuação institucional.

Os programas de Jovem Aprendiz, Orientação Profissional e Estágio são a expressão prática desse compromisso histórico. Mais do que portas de entrada para o mundo do trabalho, esses programas representam instrumentos de desenvolvimento humano, educação cidadã e proteção social. Eles conectam formação, trabalho decente e acompanhamento social, respeitando o tempo dos jovens e preparando-os para o futuro com responsabilidade.

O legado da instituição é construído diariamente por suas equipes, parceiros e pela confiança da sociedade. Um legado que inspirou milhares de vidas, despertou sonhos possíveis e mostrou que inclusão social se faz com método, seriedade e visão de longo prazo. Trata-se de uma instituição que honra o passado, aprende com sua própria trajetória e mantém os pés firmes naquilo que sempre funcionou: trabalho bem feito, proximidade com a realidade social e compromisso com resultados.

Ao mesmo tempo, o ISBET olha para o futuro com responsabilidade e convicção. A história construída até aqui não é um ponto de chegada, mas a base sólida para continuar avançando. As próximas décadas certamente trarão novos desafios, mas também novas oportunidades de impacto.

Com a mesma coerência que marcou seus primeiros anos, o ISBET seguirá transformando vidas, ampliando seu alcance e reafirmando seu papel como referência nacional na promoção da inclusão social por meio do trabalho e da educação.



MISSÃO

Gerar prosperidade promovendo o bem-estar social



VISÃO

Consolidar-se como uma entidade do terceiro setor, voltada à promoção humana, com ações efetivas na área educacional.

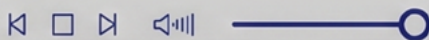


VALORES

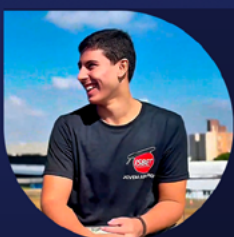
Ética, Responsabilidade, Promoção Humana, Credibilidade, Qualidade.

O amanhã começa com a semente que você planta hoje.

Você sabia que a maior parte das vagas pede experiência, mas o programa Jovem Aprendiz é a porta de entrada para você conquistar a sua? **No ISBET, oferecemos o suporte necessário para você iniciar sua carreira com confiança.** Siga firme no seu caminho, respeite o seu tempo e colha os frutos de uma formação de excelência.



ASSISTIR AGORA



O Alinhamento Institucional do ISBET aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Organização das Nações Unidas representa a consolidação de uma trajetória histórica marcada pelo compromisso com a inclusão social, a proteção de direitos e a promoção de oportunidades para jovens em situação de vulnerabilidade.

Com atuação nacional, por meio de 53 unidades e polos e do trabalho articulado de mais de 250 colaboradores, o ISBET reafirma a importância de uma ação integrada, coerente e orientada por diretrizes globais que dialogam diretamente com a realidade social do Brasil.

Os ODS não se apresentam como um conceito abstrato ou distante da prática cotidiana. Ao contrário, eles oferecem um referencial estratégico que fortalece, organiza e dá intencionalidade às ações já desenvolvidas pela instituição, especialmente nos programas de Jovem Aprendiz e Estágio, que historicamente se consolidaram como instrumentos de fortalecimento de vínculos, prevenção de vulnerabilidades e combate à pobreza.

O ODS 04 – Educação de Qualidade – está diretamente conectado à essência dos programas do ISBET. Os programas de aprendizagem e estágio articulam formação teórica, acompanhamento social e experiência prática no mundo do trabalho, contribuindo para a permanência escolar, a ampliação do repertório educacional e o desenvolvimento integral dos jovens. Ao estimular trajetórias educativas consistentes, o ISBET atua na base da transformação social, reconhecendo a educação como eixo estruturante da autonomia e da cidadania.

No âmbito do ODS 05 – Igualdade de Gênero – as ações institucionais promovem o acesso equitativo às oportunidades de formação e inserção no mercado de trabalho. O ISBET contribui para a redução das desigualdades de gênero ao assegurar condições justas de participação, estimular a autonomia econômica de jovens mulheres e combater práticas discriminatórias nos ambientes formativos e profissionais, fortalecendo o protagonismo feminino e a equidade de direitos.

O ODS 08 – Trabalho Decente e Crescimento Econômico – encontra materialidade na atuação cotidiana do ISBET. Os programas de Jovem Aprendiz e Estágio garantem o acesso ao trabalho formal, com direitos assegurados, jornada compatível com os estudos e acompanhamento sistemático. Essa atuação promove não apenas a inserção produtiva, mas também a formação ética e profissional, contribuindo para um modelo de crescimento econômico que valoriza as pessoas e respeita as etapas do desenvolvimento juvenil.

De forma transversal, o ODS 10 – Redução das Desigualdades – orienta a priorização de públicos e territórios historicamente marcados pela exclusão social. Ao ampliar o acesso de jovens em situação de vulnerabilidade a oportunidades educacionais e profissionais, o ISBET atua diretamente na mitigação das desigualdades sociais, econômicas e territoriais, fortalecendo redes de proteção social e promovendo inclusão com dignidade.

CONSTRUINDO FUTUROS, ALINHADOS AOS OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL DA ONU.

A apresentação e o fortalecimento desse alinhamento aos ODS reforçam o papel institucional do ISBET como um agente estratégico de desenvolvimento social. Trata-se de organizar a prática, consolidar diretrizes comuns e reafirmar um compromisso coletivo que conecta o trabalho realizado em cada unidade a uma agenda global de desenvolvimento humano, sustentável e socialmente responsável.



Refletir sobre o lugar da mulher na sociedade é também olhar com honestidade para desafios que ainda persistem em nossa cultura. O machismo estrutural continua influenciando relações, oportunidades e decisões em diferentes espaços da vida social. No mercado de trabalho, muitas mulheres ainda enfrentam obstáculos que não estão relacionados à sua capacidade ou dedicação, mas a estruturas históricas que por muito tempo limitaram sua presença em posições de liderança, autonomia e reconhecimento.

Essas barreiras se manifestam de diversas formas. Aparecem quando a competência feminina é questionada com mais frequência, quando a maternidade é vista como impedimento para o crescimento profissional ou quando as mulheres precisam trabalhar o dobro para provar que merecem ocupar determinados espaços. Também aparecem no cotidiano, nas relações sociais e familiares, muitas vezes de forma silenciosa, naturalizada ao longo das gerações.

O machismo estrutural não afeta apenas as mulheres. Ele também impacta os homens, que muitas vezes são educados dentro de padrões rígidos de comportamento e poder, que dificultam relações saudáveis, baseadas no respeito e na igualdade. Em alguns casos, essa cultura distorcida alimenta a ideia de posse sobre o corpo e a vida das mulheres, gerando comportamentos de controle, violência e desrespeito.

Infelizmente, os reflexos mais graves dessa realidade aparecem na violência de gênero e no feminicídio. Ainda convivemos com situações que chocam e revelam o quanto precisamos avançar como sociedade. Recentemente, acompanhamos casos que expõem essa realidade de forma dolorosa, como episódios de violência coletiva contra jovens e situações em que homens adultos tentam impor relações ou até casamentos a meninas que ainda estão na infância. São histórias que mostram o quanto ainda precisamos proteger nossas meninas, fortalecer redes de apoio e promover uma cultura de respeito.

Diante desse cenário, ampliar oportunidades educacionais e profissionais para meninas e mulheres torna-se uma estratégia fundamental de transformação social. Quando uma jovem tem acesso à educação, ao primeiro emprego e à possibilidade de construir sua independência financeira, ela passa a ter mais autonomia sobre sua



própria vida. O trabalho digno, aliado à formação e ao desenvolvimento pessoal, pode representar um caminho concreto para romper ciclos de vulnerabilidade.

É nesse ponto que programas de estágio e aprendizagem assumem um papel extremamente importante. Eles não representam apenas uma oportunidade profissional. Representam também acolhimento, orientação e a chance de que jovens construam seus projetos de vida com dignidade, segurança e perspectiva de futuro.

Ao abrir portas para meninas e jovens mulheres, estamos contribuindo para que elas possam sonhar mais alto, ocupar espaços e acreditar em seu próprio potencial. Estamos também criando condições para que novas gerações cresçam em um ambiente mais igualitário, em que respeito e oportunidade caminhem juntos.

Esse compromisso também se reflete dentro da própria instituição. No ISBET, 73% dos colaboradores são mulheres, e 68,2% dos cargos de liderança são ocupados por elas. Esses dados demonstram que promover oportunidades para mulheres não é apenas um discurso, mas um valor que também orienta nossas práticas internas e nossa forma de construir a instituição.

A transformação de uma cultura tão enraizada exige esforço coletivo. Instituições, empresas, famílias e poder público precisam caminhar na mesma direção, promovendo políticas públicas, iniciativas educativas e oportunidades reais que fortaleçam a presença feminina em todos os espaços da sociedade.

Acredito profundamente que cada oportunidade criada para uma menina ou uma mulher representa também um passo importante na construção de uma sociedade mais justa. Quando investimos em educação, trabalho digno e autonomia, estamos ajudando a proteger vidas, fortalecer comunidades e abrir caminhos para um futuro em que nenhuma mulher precise lutar para provar que merece respeito, segurança e oportunidade.

Elisabeth Pelay

Superintendente Adjunta



64%

dos estagiários
acompanhados pelo ISBET
são mulheres.

54,58%

dos jovens aprendizes são
meninas e jovens mulheres.

73%

dos colaboradores do ISBET
são mulheres.

68,2%

dos cargos de liderança são
ocupados por mulheres.

4



ODS 04 - Educação de qualidade.

Garantir o acesso à educação inclusiva, de qualidade e equitativa, e promover oportunidades de aprendizagem ao longo da vida para todos.

Conheça as diretrizes globais da ODS 04.



5



ODS 05 - Igualdade de gênero.

Alcançar a igualdade de gênero e empoderar todas as mulheres e meninas.

Conheça as diretrizes globais da ODS 05.



8



ODS 08 - Trabalho decente e crescimento econômico.

Promover o crescimento econômico inclusivo e sustentável, o emprego pleno e produtivo e o trabalho digno para todos.

Conheça as diretrizes globais da ODS 08.



10



ODS 10 - Redução das desigualdades.

Reduzir as desigualdades no interior dos países e entre países.

Conheça as diretrizes globais da ODS 10.



CONSELHO E GOVERNANÇA

A governança do ISBET é estruturada de forma colegiada, em conformidade com seu Regimento Interno, assegurando transparência, controle e alinhamento institucional.

A administração é composta pelo Conselho Diretor, responsável pela condução estratégica e administrativa da instituição; pelo Conselho de Administração, órgão colegiado encarregado de definir diretrizes, políticas institucionais e supervisionar a gestão; e pelo Conselho Fiscal, instância autônoma de fiscalização, responsável por acompanhar e analisar a gestão econômico-financeira, emitir parecer e zelar pela correta aplicação dos recursos.

Essa composição garante equilíbrio decisório, responsabilidade institucional e o fiel cumprimento da missão social do ISBET.

REGINA HELENA SANTOS

Presidente - Conselho de Administração

GABRIEL CADAVAL BASSO

1º Vice-Presidente Conselho de Administração

CRISTIANE CÂMARA GOMES

2º Vice-Presidente - Conselho de Administração

SUMARA SAYÃO DE BRITO GOMES

Tesoureira - Conselho de Administração

ODINO MARCONDES DE PAULA JUNIOR

Secretário - Conselho de Administração

BRUNO COSTA PEREIRA

Presidente - Conselho Fiscal

LINDAURA PINA DA CRUZ

Titular - Conselho Fiscal

BEATRIZ GUIMARAES DOS REIS

Titular - Conselho Fiscal

ROSILENE ALBERTI MILEU

Suplente - Conselho Fiscal

ROBERTO RENATO PONTELLO

Conselheiro

MAXIMINO BASSO

Conselheiro

SILVIA SAYURI YOSHIDA

Conselheira

RENATA PEREIRA ESTEVES DE JESUS

Conselheira

YARA GIATTI SCACHETTI

Conselheira

ROBERTO RENATO PONTELLO JUNIOR

Conselheiro

JÚLIO CÉSAR FLORES DA CUNHA BELAGUARDA NAGY DE OLIVEIRA

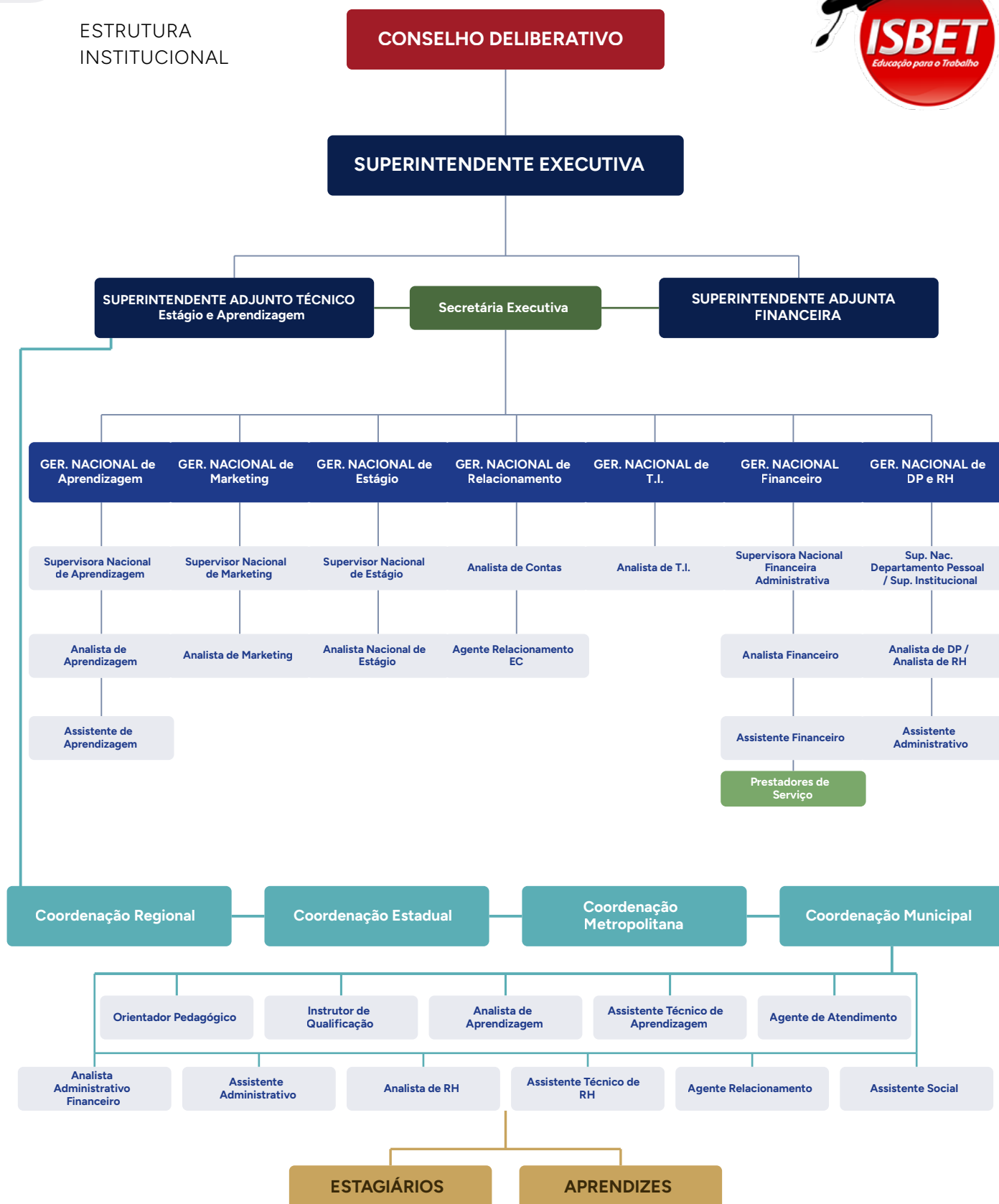
Conselheiro

MARIA VITÓRIA SUSSEKIND ROCHA

Conselheira

ROSEMARY OLIVEIRA

Conselheira



HIERARQUIA INSTITUCIONAL

■ Conselho ■ Superintendência ■ Gerências ■ Operacional ■ Coord. de Campo ■ Jovens Atendidos

REGISTROS DAS CONQUISTAS E CERTIFICAÇÕES

Ao longo de 2025, o ISBET consolidou sua atuação institucional por meio de reconhecimentos públicos, certificações e premiações que reforçam sua credibilidade, responsabilidade social e o impacto de suas ações em todo o país.

Entre os principais marcos do período, destacam-se:

Prêmio Transformando Vidas – CIEE

Unidades do Rio de Janeiro e Niterói reconhecidas pelo impacto social e compromisso com a formação de jovens.

1º Lugar – Prêmio ABRH Maranhão 2025

Case “Raízes do Amanhã:
Cultivando Talentos Jovens no Presente”, apresentado no COMARH, categoria Desenvolvimento Jovem.

Selo “Conexões que Transformam Vidas”

Unidades do Rio de Janeiro e Niterói reconhecidas pelo impacto social e compromisso com a formação de jovens.

Moções de Congratulação – Câmara Municipal do RJ

Homenagens a jovens aprendizes, à coordenação e ao Prof. Luiz Mesquita, pelo compromisso com a inclusão e a empregabilidade.

Encontro Mensal Juventude FECTIPA

Participou do Encontro Juventude FECTIPA e conquistou o 2º lugar em Dança Coletiva no Festival de Talentos 2025, pelo segundo ano consecutivo.

Livro da Aprendizagem Profissional – Porto Alegre

Participação de jovens com produções literárias, incluindo 1º lugar em concurso literário.

Cumprimento de Metas 2025 – Feira de Santana

Entrega de troféu institucional pelo desempenho da unidade.

Reconhecimentos Institucionais e Participações Estratégicas

- Participação ativa em Audiências Públicas do MTE sobre a Lei da Aprendizagem
- Presença em Conselhos Municipais (CMDCA, CMAS, CMPETI, FEAP)
- Convites institucionais para compor Comissões de Monitoramento
- Recebimento de Certificados de Responsabilidade Social por empresas parceiras

Impacto Institucional

Cada conquista registrada representa mais do que um reconhecimento formal.

Reflete a confiança de parceiros, o fortalecimento das políticas públicas de aprendizagem e o protagonismo dos jovens atendidos.

Os registros de 2025 reafirmam o compromisso do ISBET com:

- Formação profissional qualificada
- Inclusão social com responsabilidade
- Articulação em rede e controle social
- Transparência institucional
- Defesa e fortalecimento da política de Aprendizagem Profissional

GOVERNANÇA E CONTROLE SOCIAL

A atuação do ISBET junto aos Conselhos Municipais de Defesa dos Direitos da Criança e do Adolescente (CMDCA) e aos Conselhos Municipais de Assistência Social (CMAS) nas localidades onde mantemos unidades representa um dos pilares da nossa governança institucional e do nosso compromisso social.



Em conformidade com o Estatuto da Criança e do Adolescente (Lei nº 8.069/1990), com a Lei Orgânica da Assistência Social (Lei nº 8.742/1993) e com as normativas do Conselho Nacional de Assistência Social (CNAS), o ISBET mantém regularidade cadastral, inscrição ativa e prestação de contas periódica junto aos respectivos conselhos municipais, garantindo transparência, controle social e legitimidade às ações desenvolvidas.

Nos municípios em que executamos programas de aprendizagem e iniciativas socioassistenciais, a relação com o CMDCA assegura que nossas atividades estejam alinhadas à política municipal de promoção e defesa dos direitos da criança e do adolescente, respeitando diretrizes, planos decenais e deliberações locais. Já a interlocução permanente com o CMAS reforça nosso enquadramento no Sistema Único de Assistência Social (SUAS), assegurando que nossas práticas estejam em consonância com a tipificação nacional de serviços socioassistenciais e com os princípios da proteção social básica.

Essa articulação institucional não se limita ao cumprimento formal de exigências legais. Trata-se de uma atuação responsável, estruturada e comprometida com o desenvolvimento integral de adolescentes e jovens, com foco na formação cidadã, na inclusão produtiva e no fortalecimento de vínculos familiares e comunitários.

Ao longo de 2025, o ISBET manteve postura proativa junto aos conselhos, participando de reuniões, atendendo diligências, atualizando documentações e contribuindo para o aprimoramento das políticas públicas locais. Essa presença reafirma nossa identidade como organização de atuação nacional, comprometida com a legalidade, a ética e a efetividade social.

Seguimos fortalecendo essa relação institucional, certos de que o diálogo permanente com os órgãos de controle social é condição essencial para assegurar qualidade, credibilidade e impacto sustentável às nossas ações.

LINHA DO TEMPO



1985

Reformulação Estatutária

Reformulação estatutária transformando a Sbp em Agente de Integração e mudando sua sede para a cidade do Rio de Janeiro/RJ.



2001

Nascimento do ISBET

Em comemoração aos seus 30 anos, a Sbp mudou seu nome para Instituto Brasileiro Pró-Educação, Trabalho e Desenvolvimento (ISBET).



2011

Nova Identidade Visual aos 40 Anos

Em comemoração aos 40 anos do ISBET é alterada sua logo, para uma mais moderna e alinhada com público atendido.



2020

Criação do AVA — Aprendizagem Digital

Com o mundo precisando estar em casa, o ISBET se reinventou e criou o AVA (Ambiente de Aprendizagem).



2024

144 Mil Jovens e 42 Unidades no Brasil

O ISBET, com 42 unidades em vários estados do Brasil, promove inclusão social e profissional de jovens por meio de programas de aprendizagem e estágio. Já beneficiou 144.144 jovens aprendizes, 336.380 estagiários e realizou mais de 1,8 milhão de atendimentos, sendo uma das maiores entidades do terceiro setor voltadas à educação e integração profissional no país.

1971

Fundação da SBEP

Criação da Sociedade Brasileira de Estudos Pedagógicos (SBEP), voltada principalmente para treinamento de professores com vista à implantação da LDB 5692/71.



1999

Expansão Nacional e Estágio de Nível Médio

Implantação do estágio de nível médio - formação geral - conforme LDBN 9394/96. Início da expansão, inaugurando os primeiros escritórios fora da cidade do Rio de Janeiro, Campinas e São Paulo.



2008

Início do Programa de Estágio

Início do Programa de Estágio no ISBET. Publicação na nova lei de estágio 11.788/08, onde teve a contribuição do nosso Gerente Nacional (Ivan Roberto) na tabela de proporção de contratações de nível médio.



2019

Aquisição da Sede Própria

Aquisição da sede própria. Matriz, Unidade Central no Rio de Janeiro. Av. Embaixador Abelardo Bueno, 1111, Bloco 02, Loja 109 - Barra da Tijuca - Rio de Janeiro/RJ.



2021

50 Anos de Histórias Transformadas

O ISBET completa 50 anos. São 5 décadas de histórias e vidas transformadas através do nosso trabalho. Em comemoração é lançado o livro escrito pelo Superintendente Executivo, Professor Luiz Guimarães Mesquita: UMA SAGA A SERVIÇO DA INCLUSÃO SOCIAL.



HOJE



Referência Nacional e Despedida do Prof. Mesquita

Fortalecimento de sua marca no terceiro setor, se tornando referência no programa de aprendizagem nacional, compondo o fórum nacional de aprendizagem em Brasília. Além da aquisição do seu maior escritório próprio na cidade de Indaiatuba/SP. Despedida do superintendente executivo prof Mesquita, depois de 27 anos ocupando o cargo máximo da instituição.



DESTAQUES EM 2025

Reuniões do CMDCA e articulação institucional

Unidade: Curitiba (PR)

Representantes da unidade de Curitiba participaram como ouvintes de reuniões do Conselho Municipal de Assistência Social e do CMDCA, contribuindo para o acompanhamento das políticas públicas voltadas à proteção e ao desenvolvimento da juventude.



Participação no Fórum FEPETIAGO

Unidade: Goiânia (GO)

Em Goiânia, a equipe da unidade participou de encontros do Fórum Goiano de Prevenção e Erradicação do Trabalho Infantil (FEPETIAGO) e de reuniões com o CMDCA, contribuindo para o debate sobre direitos da infância e a promoção da aprendizagem profissional.



Participação no Fórum MDCA

Unidade: Porto Alegre (RS)

Representantes da unidade participaram de encontros e fóruns voltados à aprendizagem profissional, fortalecendo o diálogo entre instituições, empresas e o poder público para ampliar as oportunidades de inserção de jovens no mercado de trabalho.



Encontro sobre Plano Decenal de Proteção

Unidade: São Luís (MA)

A unidade de São Luís promoveu atividades formativas e ações educativas com jovens aprendizes, estimulando reflexões sobre cidadania, direitos e desenvolvimento profissional no contexto das atividades de aprendizagem.



Inauguração da nova sede

Unidade: Indaiatuba (SP)

O mês de novembro foi marcado pela inauguração do novo prédio da unidade de Indaiatuba, reunindo empresas parceiras, conselhos de direitos, representantes do poder público e colaboradores.



Futuro em movimento

Unidade: Belo Horizonte (MG)

Orientações profissionais ocorreram duas vezes por semana, atendendo 57 jovens. Foram feitas articulações em rede para divulgação do Projeto Futuro em Movimento e do Programa de Aprendizagem. Na primeira turma, 16 dos 25 inscritos iniciaram o projeto e 5 concluíram com a presença mínima exigida.



Atuação no COMDICA e Plano Decenal

Unidade: Fortaleza (CE)

A participação da unidade de Fortaleza em reuniões do COMDICA e em comissões responsáveis pela construção do Plano Decenal dos Direitos da Criança e do Adolescente reforçou o compromisso institucional com o fortalecimento das políticas públicas de proteção à juventude.



Orientação profissional para jovens

Unidade: Salvador (BA)

Em Salvador, foram promovidas ações de orientação profissional e atividades formativas com jovens aprendizes, fortalecendo suas competências para o mercado de trabalho e ampliando o acesso a informações sobre carreira.



Semana de imersão institucional

Unidade: Recife (PE)

A unidade recebeu a gestão regional para uma semana de imersão institucional voltada à organização das equipes, fortalecimento das estratégias de atendimento e qualificação dos processos de acompanhamento dos jovens aprendizes.



Encontro Nacional de Instrutores

Atividade Nacional

O ISBET realizou o Encontro Nacional de Instrutores, reunindo profissionais de diferentes unidades do país para promover troca de experiências, alinhamento pedagógico e fortalecimento das práticas educacionais da instituição.



Reconhecimento com Título de Utilidade Pública

Unidade: Indaiatuba

Em dezembro de 2025, a unidade do ISBET em Indaiatuba alcançou um marco institucional relevante ao receber o Título de Utilidade Pública.



Semanas pedagógicas

Atividade Nacional

O ISBET realizou duas Semanas Pedagógicas em 2025: Cidades Sustentáveis (abril), com foco em sustentabilidade urbana, e Educação Antirracista (setembro), abordando respeito, diversidade e inclusão.



DESTAQUES EM 2025

Parceria com o MPT para Inclusão de Egressos

Unidade: Curitiba — PR

A unidade participou de grupo de trabalho em parceria com o MPT para elaboração de projeto voltado à inclusão de egressos do sistema prisional em vagas de aprendizagem, ampliando o acesso ao trabalho formal para populações vulneráveis.



Plenária FEPETI e Articulação de Parcerias Institucionais

Unidade: Porto Alegre — RS

Participação na Plenária FEPETI, onde foi articulada parceria para inserção de jovens no mercado de trabalho com a Fundação de Proteção Especial (FPE), Brigada Militar e o Programa de Trabalho Educativo (PTE).



Mutirão de Empregabilidade na Comunidade Vila Sandra

Unidade: Curitiba — PR

A unidade realizou Mutirão de Empregabilidade na Comunidade Vila Sandra em parceria com empresas, e participou do Evento Conecta Parcerias, ampliando a rede de oportunidades para jovens aprendizes da região.



Registro da Matriz Institucional no CMDCA-RJ

Unidade: Rio de Janeiro — RJ

O registro da matriz institucional do ISBET foi aprovado no CMDCA-RJ, fortalecendo a legitimidade e continuidade das ações da instituição no estado, alinhadas às políticas públicas de proteção dos direitos de crianças e adolescentes.



Práticas em Empreendedorismo, Tecnologia e Vendas

Unidade: Feira de Santana — BA

Os jovens participaram de atividades práticas nos módulos de Empreendedorismo, Tecnologia e Vendas Humanos e Vendas, incluindo criação de empresas fictícias, desafios de fabricação, workshops e dinâmicas de vendas.



Campanha Outubro Rosa com Jovens Aprendizes

Unidade: Rio de Janeiro — RJ

Os jovens aprendizes participaram da campanha Outubro Rosa, criando cartazes sobre prevenção do câncer de mama. A ação estimulou criatividade, trabalho em equipe e reflexão sobre saúde da mulher.



Plenária em Homenagem aos 35 Anos do ECA

Unidade: Porto Alegre — RS

Na última plenária do Fórum MDCA, o ISBET foi eleito para a coordenação do Fórum com 85% dos votos — reconhecimento expressivo da comunidade pelo trabalho da instituição ao longo do ano. A coordenação do Fórum representa um papel estratégico na articulação das políticas públicas voltadas à proteção dos direitos de crianças e adolescentes em Porto Alegre, reforçando a presença do ISBET como agente ativo nos conselhos de direitos do território. A conquista reflete o comprometimento contínuo da unidade com o ECA e com a construção coletiva de um sistema de garantias mais sólido para a juventude gaúcha.



Participação no FETIPA-BA e Comitê PETI

Unidade: Camaçari — BA

O ISBET participou do FETIPA-BA — reunindo Ministério Público, Vara da Infância, Conselho Tutelar, CMDCA e sociedade civil — e da capacitação do Comitê PETI, voltada ao combate ao trabalho infantil na região.



Eleição para Coordenação do Fórum MDCA com 85% dos Votos

Unidade: Porto Alegre — RS

Na última plenária do Fórum MDCA, o ISBET foi eleito para a coordenação do Fórum com 85% dos votos — reconhecimento expressivo da comunidade pelo trabalho da instituição ao longo do ano. A coordenação do Fórum representa um papel estratégico na articulação das políticas públicas voltadas à proteção dos direitos de crianças e adolescentes em Porto Alegre, reforçando a presença do ISBET como agente ativo nos conselhos de direitos do território. A conquista reflete o comprometimento contínuo da unidade com o ECA e com a construção coletiva de um sistema de garantias mais sólido para a juventude gaúcha.



O ISBET – Instituto Brasileiro Pró-Educação, Trabalho e Desenvolvimento atua na inclusão social e na qualificação profissional de adolescentes e jovens em situação de vulnerabilidade, com foco no fortalecimento da autonomia, inserção no mundo do trabalho e da cidadania.

A vulnerabilidade social não se limita à pobreza, abrangendo também dificuldades de acesso a direitos básicos, como educação, saúde, renda e oportunidades de trabalho, além da fragilização de vínculos sociais. Nesse contexto, o ISBET direciona sua atuação à proteção social básica, conforme a Política Nacional de Assistência Social (PNAS, 2004).

O programa atende adolescentes e jovens de 14 a 24 anos incompletos, faixa etária marcada por desafios na inserção social e profissional. Segundo levantamento do Ministério do Trabalho e Emprego (2024), a taxa de desemprego entre jovens foi de 4,3%, evidenciando uma melhora em comparação nos últimos anos.

O público atendido apresenta diversidade e representatividade. Mais de 55% dos aprendizes são mulheres, refletindo sua presença em espaços que historicamente lhes foram negados. Apesar dos avanços, no Brasil, as mulheres ainda enfrentam desigualdades no mercado de trabalho, como diferenças salariais médias de 20,9% em relação aos homens e maiores dificuldades para alcançar posições de liderança (Agência Brasil, 2025).

Mais de 12% dos jovens atendidos fazem parte da comunidade LGBTQIA+, percentual superior à média nacional, onde apenas 4,5% dos postos de trabalho formais são ocupados por esse público, segundo levantamento do Datafolha.

Em relação ao recorte étnico-racial, cerca de 40% dos jovens se identificam como pardos, seguidos por brancos e pretos, refletindo a composição da população brasileira.

Persistem desigualdades históricas, com pretos e pardos apresentando menores rendimentos e maiores taxas de informalidade e desemprego (IBGE, 2025; Agência Brasil, 2025).

O público-alvo do ISBET também alcança, de forma indireta, suas famílias. A maioria dos domicílios possui entre dois e três moradores, renda familiar de até dois salários-mínimos e acesso

a serviços da rede socioassistencial, como UPA, UBS e CRAS. A instituição realiza encaminhamentos e contrarreferenciamento social, garantindo atendimento integral.

Ao atender esse público, o ISBET contribui para a ampliação de oportunidades, o fortalecimento da autonomia e o protagonismo dos jovens, oferecendo suporte para a superação de barreiras históricas e a construção de trajetórias mais dignas no mundo do trabalho. Como afirma Paulo Freire: “ninguém caminha sem aprender a caminhar, sem aprender a fazer o caminho caminhando” (Pedagogia da Autonomia, 1996).

Isabela Moreira

Assistente Social ISBET

Jovens encaminhamento

12.750

Acompanhamentos históricos

211.568



65%

Mulheres



COMUNIDADE LGBTQIA+

Mais de 12% dos jovens atendidos fazem parte da comunidade LGBTQIA+,

percentual superior à média nacional, onde apenas 4,5% dos postos de trabalho formais são ocupados por esse público.

Fonte: Datafolha

RECORTE ÉTNICO-RACIAL

Cerca de 40% dos jovens se identificam como pardos, seguidos por brancos e pretos,

refletindo a composição da população brasileira. Pretos e pardos apresentam menores rendimentos e maiores taxas de informalidade e desemprego.

Fonte: IBGE, 2025

CONTEXTO FAMILIAR

A maioria dos domicílios atendidos possui entre dois e três moradores, renda familiar de até dois salários-mínimos

e acesso a serviços da rede socioassistencial (UPA, UBS e CRAS). O ISBET realiza encaminhamentos e contrarreferenciamento social.

Fonte: Dados internos ISBET, 2025

Falar sobre o Programa de Estágio do ISBET é, para mim, falar de trajetórias e, inclusive, da minha. Porque antes de acompanhar, estruturar e fortalecer esse programa, eu também fui alguém que chegou cheia de dúvidas, expectativas e vontade de fazer dar certo.

Cheguei ao ISBET movida pela coragem de tentar, mesmo sem ter todas as respostas. E foi exatamente isso que encontrei refletido em cada estudante que ingressa no Programa de Estágio: pessoas em construção, buscando uma oportunidade real de aprender, crescer e descobrir quem podem se tornar. Ao entrar como estagiária, encontrei muito mais do que atividades e responsabilidades. Encontrei acolhimento, desenvolvimento e a chance de acessar versões minhas que ainda não conhecia.

Com o tempo, entendi que o estágio não é apenas uma etapa profissional: ele é um processo de formação humana. O Programa de Estágio do ISBET existe para isso: para acolher, orientar e acreditar. Aqui, o estagiário não é tratado como mão de obra, mas como alguém que está construindo sua história, passo a passo, com contato, escuta e propósito.

Ao longo de 2025, acompanhei de perto desafios, conquistas, inseguranças superadas e sonhos ganhando forma. Cada vaga, cada parceria e cada contato carrega um compromisso muito claro: o de transformar oportunidades em caminhos possíveis. O que vemos ao final não são apenas resultados, mas histórias que avançaram porque alguém acreditou.

Nada disso acontece sozinho. O Programa de Estágio só existe porque

há pessoas que caminham juntas - colaboradores, parceiros, estagiários e Instituições - todos movidos pela mesma convicção: investir em pessoas transforma realidades. Tenho orgulho de fazer parte de um time que entende o impacto do seu trabalho e atua com responsabilidade, sensibilidade e verdade.

Apresentar este programa é, acima de tudo, reafirmar aquilo que eu vivi e sigo vivendo no ISBET: tudo começa com uma tentativa. E quando essa tentativa encontra acolhimento, direção e propósito, ela se transforma em trajetória.

O Programa de Estágio, regulamentado pela Lei nº 11.788/2008, tem como finalidade contribuir para a formação profissional de estudantes do ensino médio, técnico e superior, promovendo a integração entre educação e trabalho. O programa proporciona experiências práticas compatíveis com o projeto pedagógico dos cursos e com as atividades acadêmicas dos estudantes.

Além disso, o Programa de Estágio do ISBET desempenha papel estratégico na promoção da empregabilidade e no desenvolvimento de competências técnicas e comportamentais, favorecendo a transição dos estudantes para o mercado de trabalho. Ao proporcionar vivência prática supervisionada, o programa amplia as oportunidades de inserção profissional e contribui para a formação de profissionais mais qualificados.

Por meio de sua atuação como agente de integração, o ISBET reafirma seu compromisso institucional com a educação, a inclusão social e o fortalecimento das políticas de formação



profissional, promovendo impactos positivos tanto para os estudantes, quanto para as organizações parceiras e para a sociedade.

Com extremo apreço,

Leidivania Jales

Analista Nacional de Estágio

6.974 encaminhamentos para estágio realizados

4.019 vagas de estágio abertas

2.488 novas empresas parceiras no estágio

No ISBET, aprender vai muito além da sala de capacitação. A aprendizagem nasce do encontro entre pessoas, histórias e propósitos, reconhecendo cada jovem como protagonista de sua própria caminhada profissional e pessoal. Cada ação formativa é pensada com cuidado para fazer sentido, criar vínculos e preparar o aprendiz para os desafios reais do mundo do trabalho.

Esse olhar se traduz na Identidade Formativa ISBET (IFI), que orienta nossa forma de ensinar, aprender e acompanhar os jovens ao longo de sua jornada. Trabalhamos com um modelo vivo, participativo e acolhedor, em que o(a) instrutor(a) atua como gestor(a) e facilitador(a) do aprendizado, abrindo espaço para que o jovem reflita, experimente, dialogue e construa soluções a partir de suas próprias vivências.

Nossa formação é guiada pelos pilares da Autonomia, Reflexão, Propósito e Inovação, conectando o aprendizado à vida, aos sonhos e às oportunidades do futuro. Por meio de metodologias ativas e experiências práticas, aproximamos a teoria da realidade, tornando o aprendizado mais significativo e transformador.

O grande diferencial do programa está no cuidado integral com o jovem. Oferecemos estrutura adequada, capacitações com foco prático, uma equipe técnica multidisciplinar e acompanhamento pedagógico, psicossocial e familiar contínuo.

Somado a isso, contamos com sistemas de gestão, recrutamento e monitoramento que garantem qualidade, segurança e desenvolvimento constante.

Mais do que formar profissionais, o ISBET constrói trajetórias e amplia possibilidades de vida.

Danilo Cordeiro

Analista Nacional Conteudista



Jovens aprendizes atendidos

8.359

Empresas parceiras da aprendizagem

2.781

Vagas de aprendizagem abertas

63.058

ORIENTAÇÃO PROFISSIONAL

O Programa de Orientação Profissional do ISBET integra o conjunto de ações voltadas à formação e ao desenvolvimento de jovens e adultos, oferecendo apoio qualificado para escolhas profissionais mais conscientes.

A iniciativa atende participantes em diferentes momentos de suas trajetórias, desde o primeiro contato com o mundo do trabalho até processos de redefinição ou reorientação de carreira.

As atividades do programa são conduzidas por meio de encontros de orientação e ações formativas que estimulam o autoconhecimento, a identificação de competências e a reflexão sobre interesses profissionais.

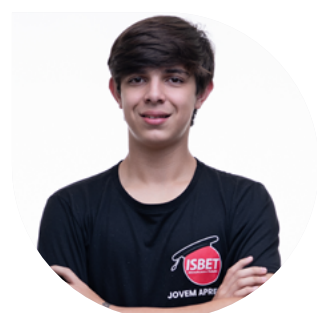
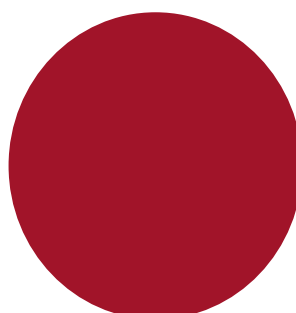
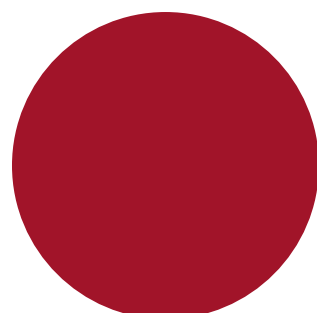
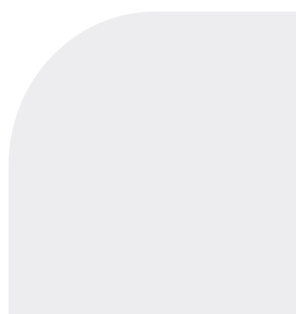
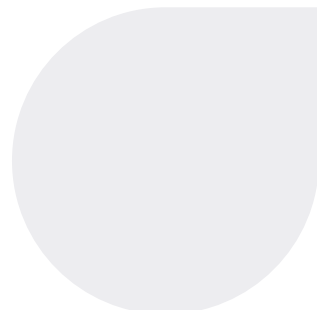
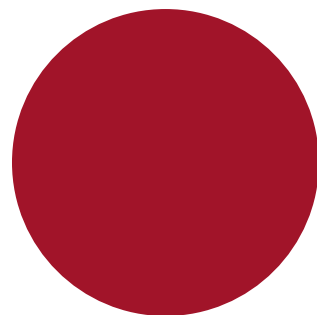
Além disso, os participantes têm acesso a informações relevantes sobre o mercado de trabalho, áreas de atuação e dinâmicas profissionais, contribuindo para uma visão mais ampla e realista das possibilidades de carreira.

O programa tem como foco fortalecer a autonomia e a capacidade de decisão dos participantes, promovendo maior segurança, clareza de objetivos e planejamento profissional. Ao oferecer ferramentas que apoiam o desenvolvimento pessoal e profissional, o Programa de Orientação Profissional contribui para ampliar a empregabilidade e para a construção de trajetórias mais consistentes e alinhadas às expectativas do mercado.

OBJETIVOS E BENEFÍCIOS

As iniciativas do ISBET — Jovem Aprendiz, Estágio e Orientação Profissional — atuam de forma integrada na promoção da qualificação e da inclusão produtiva, preparando jovens e adultos para os desafios do mundo do trabalho.

O Programa Jovem Aprendiz possibilita a inserção orientada de jovens no ambiente profissional, o Programa de Estágio favorece a aquisição de experiências práticas e o desenvolvimento de competências técnicas, enquanto o Programa de Orientação Profissional exerce papel fundamental no apoio à definição de objetivos e à tomada de decisões ao longo da trajetória profissional.



Encontro de Coordenadores 2025:

dias de troca, alinhamento e muita energia.

Realizado na segunda semana de novembro, o encontro reuniu representantes de diversas unidades do país para alinhamento estratégico, compartilhamento de boas práticas e fortalecimento institucional dos programas de Jovem Aprendiz e Estágio.



Audiências públicas finalizadas no RJ.

Agora é hora de contratar jovens com o ISBET!

Com o encerramento das audiências públicas no Rio de Janeiro, abre-se um novo ciclo de oportunidades para empresas interessadas em fortalecer seus programas de aprendizagem. O ISBET reafirma seu suporte técnico, jurídico e pedagógico para garantir contratações eficientes e de impacto social.

ISBET Indaiatuba inaugura nova sede:

mais estrutura para o seu programa de Jovem Aprendiz e Estágio.

A unidade de Indaiatuba passou a contar com sede própria, ampliando sua estrutura física e fortalecendo o atendimento às empresas parceiras e aos jovens dos programas de Aprendizagem e Estágio. A nova unidade oferece ambiente moderno, suporte ampliado e mais capacidade de acompanhamento formativo.



ISBET Volta Redonda/RJ

A nova unidade amplia a presença institucional na região, oferecendo estrutura validada para formação teórica e acompanhamento pedagógico, fortalecendo os programas de Aprendizagem e Estágio no estado.

ISBET Salvador/BA inaugura nova sede e fortalece parceria com empresas

A nova sede foi inaugurada em evento com empresas parceiras, consolidando o relacionamento institucional e ampliando oportunidades de aprendizagem na região.



ISBET realiza a Primeira Semana de Estágio:

palestras gratuitas, orientação vocacional e mutirão de vagas para jovens.

Pelo período de uma semana, o ISBET promoveu atividades online e presenciais em todas as suas unidades — incluindo palestras, roleplays, orientações vocacionais e mutirão de vagas abertas ao público.



Sumaré firma parceria com o ISBET:

novas oportunidades de capacitação e primeiro emprego para a juventude.

novas oportunidades de capacitação e primeiro emprego para a juventude.

Dia de Carreiras em Indaiatuba e Jaguariúna:

mais de 6 mil vagas reunindo o ISBET e 36 empresas em evento aberto ao público.

O UniFAJ e o UniMAX realizaram mais uma edição do Dia de Carreiras com oportunidades em áreas administrativas, operacionais e comerciais. O ISBET Estágio e Aprendizagem participou como empresa parceira na unidade de Indaiatuba.



6 mil vagas e 36 empresas em evento aberto ao público.

O UniFAJ e o UniMAX realizaram mais uma edição do Dia de Carreiras com oportunidades em áreas administrativas, operacionais e comerciais. O ISBET Estágio e Aprendizagem participou como empresa parceira na unidade de Indaiatuba.

O FUTURO DO TRABALHO EXIGE MAIS DO QUE UMA VAGA.

Exige caminho, formação
e acompanhamento.



CENÁRIO DO BRASIL



14,9%

desemprego entre
jovens de 18 a 24 anos



R\$1.815 X R\$2.215

renda média dos jovens x
renda média geral do trabalhador
≈45% menor



1 EM CADA 2

jovens de 18 a 24 anos está
concentrado em apenas 20
ocupações de entrada

menor remuneração, alta rotatividade
e maior risco de automação.



RESPOSTA DO ISBET



85.861

cadastros de candidatos



12.750

encaminhamentos para aprendizagem



3.487

encaminhamentos para estágio



211.568

acompanhamentos realizados

O desafio não é apenas inserir jovens no mercado.
É transformar oportunidade em trajetória.



4.019

vagas de estágio
abertas



4.592

contratos de estágio
formalizados



5.269

novas empresas
parceiras

FORMAÇÃO E APRENDIZAGEM

Ao longo de 2025, as unidades do ISBET desenvolveram atividades teóricas e práticas voltadas ao fortalecimento das competências técnicas, socioemocionais e cidadãs dos jovens.

Foram realizados:

- Simulações de recrutamento e seleção (Belo Horizonte)
- Aplicação de metodologias como PDCA e Diagrama de Pareto (Alagoinhas)
- Estudos de caso e júris simulados (São Paulo; Belo Horizonte)
- Projetos como Jornal Aprendiz (Rio de Janeiro)
- Atividades de educação ambiental (Niterói; Rio de Janeiro; Porto Alegre)
- Ações culturais em museus, ópera e eventos acadêmicos. (Belo Horizonte; Rio de Janeiro; Ribeirão Preto; São Luís)
- Oficinas práticas em áreas administrativas, varejo, logística, RH e gastronomia (São Luís; Feira de Santana; Campinas; Alagoinhas; Belo Horizonte)

O Escritório Central conduziu ao longo de 2025 uma série de capacitações internas para fortalecer as equipes. Em janeiro, foram realizados dois treinamentos: 'Atendimento e Acolhimento dos Jovens', com Larissa Borges; e 'A Importância da Língua Portuguesa no Mundo Corporativo', com Janine Macedo e Tatiana Freitas. Ao longo de todo o ano, Danilo Cordeiro conduziu a Integração e Capacitação sobre o Programa de Aprendizagem para novos colaboradores, abordando fundamentos legais, IFI e aspectos metodológicos. Em fevereiro, coordenadores participaram do Treinamento da Fundação Wadhwani. Em março, Barbara Pompeo conduziu o alinhamento do CONAP e CBOs e o Treinamento do AVA, e realizou visita institucional ao Ministério Público do Trabalho de Minas Gerais ao lado do Prof. Mesquita para diálogo sobre políticas de qualificação profissional.

ORIENTAÇÃO PROFISSIONAL

As unidades realizaram orientações profissionais internas e externas em parceria com:

- CRAS (Rio de Janeiro; Niterói; São Luís; Ribeirão Preto)
- Escolas estaduais (Campinas; São Paulo; Feira de Santana)
- Faculdades – Estácio, Uninassau e UFMA (São Luís; Ribeirão Preto; Niterói)
- Projetos sociais (Niterói; São Paulo)
- Batalhões e instituições comunitárias (Niterói)

Foram conduzidas sessões individuais e coletivas abordando:

- Construção de currículo
- Postura profissional
- Mercado de trabalho
- Planejamento de carreira (Niterói – teste vocacional)
- Lei da Aprendizagem e Lei do Estágio (Alagoinhas; São Paulo; São Luís)

As orientações ampliaram o acesso dos jovens à informação qualificada e fortaleceram sua preparação para inserção produtiva.

Em outubro, a unidade de São Luís participou da Feira de Empregabilidade do Grau Técnico nas unidades Centro e Cohab, oferecendo orientações sobre inserção no mercado de trabalho para estudantes. Em outubro, Santos participou do Fórum Band, encontro com autoridades e empresas parceiras onde o ISBET apresentou seus programas.

Em fevereiro, a equipe do Escritório Central realizou visita técnica a Porto Alegre para alinhamento estratégico, acompanhamento de indicadores e estruturação do controle de frequência dos aprendizes.



MOBILIZAÇÃO CIDADÃ

- Mobilização pelo PL 6461/2019 (Recife; Rio de Janeiro; Belo Horizonte; Campinas; Niterói)
- Produção de cartazes e materiais digitais para mobilização pelo PL (Rio de Janeiro; Campinas)
- Agosto Lilás (Recife; Sarzedo)
- Outubro Rosa (todas as unidades)
- Dezembro Vermelho (Alagoinhas)
- ISBET Solidário / Dia Feliz (Niterói)
- Doação de sangue (Niterói)

As ações reforçaram a formação cidadã e o compromisso social dos participantes.

Em agosto, a unidade do Rio de Janeiro promoveu o 'Clube do Riso' no Museu da Justiça, com jovens aprendizes participando de dinâmicas de alongamento, respiração e exercícios lúdicos voltados ao bem-estar e integração emocional. Em março, a unidade de Goiânia realizou capacitações semanais para a comunidade em situação de vulnerabilidade em parceria com o Instituto Bem Viver, abordando direitos, deveres e preparação para o mercado.

Em agosto, Recife participou da Semana da Aprendizagem Profissional de Pernambuco em parceria com a Prefeitura — evento que reuniu entidades formadoras, cursos e empresas parceiras. Em fevereiro, a unidade de Fortaleza promoveu a palestra 'Planejamento Familiar e Saúde Reprodutiva' para aprendizes e colaboradores.

As ações de mobilização cidadã em 2025 reafirmaram o compromisso do ISBET com a formação integral dos jovens, articulando saúde, direitos e cultura como dimensões complementares à capacitação profissional.

O envolvimento das unidades em campanhas nacionais e projetos comunitários locais evidenciou a capilaridade da rede ISBET e sua capacidade de adaptar iniciativas ao contexto e às necessidades de cada território atendido.

PARCERIAS E EXPANSÃO

- Ampliação de polo – Campo Grande (Rio de Janeiro)
- Participação em conselhos e fóruns (Porto Alegre; Ribeirão Preto; Santos; Indaiatuba; São Paulo)
- Feiras de empregabilidade (São Luís; Feira de Santana; Camaçari; Campinas; Rio de Janeiro)
- Novas parcerias institucionais (São Paulo; São Luís; Camaçari)

O fortalecimento institucional ampliou oportunidades de estágio e aprendizagem em diferentes regiões do país.

Em março, a unidade de Curitiba firmou sete novas parcerias com organizações como Associação Batista de Ação Social, Cáritas de Curitiba, Instituto Roberto Bosch, Coletivo Inclusão, Faculdade Estácio, Empresa Realiza, Duraes e Credix — ampliando a rede de encaminhamento de candidatos e realizando mutirões de vagas. Essas articulações consolidaram Curitiba como referência regional na construção de redes colaborativas para empregabilidade juvenil, diversificando os setores e perfis de empresas parceiras em contato com os programas do ISBET.

Em julho, Goiânia estabeleceu parceria com o Projeto Gerson para orientações profissionais com adolescentes, além de reunião intersetorial com NACA, Secretaria da Educação e Instituto JCA — iniciativas que ampliaram o diálogo entre o ISBET e as políticas públicas locais de educação e trabalho.

Em julho, Niterói firmou parceria com a Faculdade Maria Thereza para fortalecimento das ações de marketing e participou de evento do CIEE sobre Jovem Aprendiz, reforçando a presença institucional da unidade nos principais espaços de debate sobre aprendizagem profissional na região.

O conjunto de parcerias firmadas em 2025 reflete uma estratégia nacional deliberada de expansão por meio de alianças locais — com organizações da sociedade civil, instituições de ensino, órgãos públicos e empresas —, potencializando o alcance dos programas de aprendizagem e estágio e fortalecendo o ISBET como agente central na construção de oportunidades para a juventude brasileira.

Participação do ISBET no **CONARH 2025**

O ISBET marcou presença no CONARH 2025, reconhecido como o maior evento de Recursos Humanos da América Latina, realizado de 19 a 21 de agosto, na São Paulo Expo, em São Paulo.

Com um estande de grande porte no Pavilhão 07 – Estande 025, o ISBET apresentou suas soluções voltadas aos Programas de Estágio e Jovem Aprendiz, reforçando seu compromisso com a inclusão produtiva, a qualificação profissional e a transformação social de adolescentes e jovens em situação de vulnerabilidade social.

Durante os três dias de evento, a equipe promoveu:

Conexões estratégicas com empresas e lideranças de RH de todo o país.

Apresentação dos diferenciais institucionais e das metodologias de acompanhamento socioeducacional.

Divulgação de cases de sucesso e resultados alcançados.

Fortalecimento de parcerias e prospecção de novas oportunidades de cooperação.



A participação no **CONARH 2025** reforça o posicionamento do ISBET como referência nacional na integração entre empresas e jovens talentos, ampliando sua visibilidade institucional e consolidando sua atuação no ecossistema de gestão de pessoas.

Além da presença institucional, a ação de engajamento com vouchers para visitantes fortaleceu o relacionamento com o público estratégico, ampliando o alcance da marca e estimulando a aproximação de profissionais interessados em práticas de RH mais inclusivas e socialmente responsáveis.

A participação no evento representou não apenas visibilidade, mas geração concreta de oportunidades, conexões qualificadas e fortalecimento da missão institucional de promover o desenvolvimento humano por meio da aprendizagem e do trabalho digno.

Ação NITERÓI

A ação contou com parceria da Escola Corpo e Movimento, da empresa parceira ANDEF.

A foto reúne os dançarinos do projeto, colaboradores da ANDEF, a instrutora Maria Célia, e a coordenadora municipal Ana Carolina, responsável pela entrega das lembrancinhas aos convidados, em um momento de integração e celebração.

A unidade Niterói recebeu uma oficina especial de tranças, ministrada pela trancista e empreendedora Natália, que compartilhou sua trajetória profissional e abordou a valorização da cultura negra, realizando uma demonstração prática em uma das jovens participantes.

O momento foi registrado pelos fotógrafos Lucas e Cayo, que, com olhar sensível, destacaram a beleza e o protagonismo dos jovens. Ao final, os aprendizes participaram de uma sessão fotográfica profissional, reforçando a importância da diversidade, da inclusão e da valorização da beleza negra no mundo do trabalho.



Ação FORMATURAS

Durante o mês de dezembro, o ISBET celebrou momentos inesquecíveis com as formaturas dos nossos jovens aprendizes em diversas unidades pelo Brasil. Cada cerimônia foi marcada por emoção, superação, reconhecimento e muito orgulho pelas conquistas dos nossos jovens!

São Paulo – 03/12

Uma noite especial no Teatro Carolina Maria de Jesus, reunindo aprendizes, familiares, empresas parceiras e representantes da sociedade civil. Nossa gratidão aos parceiros presentes, entre eles @marcelanmota, @cjtialena, @gustachiarrelli e o Deputado @jorgecarusooficial, que seguem ao nosso lado na missão de gerar oportunidades e transformação social.

Curitiba – 28/11

A cerimônia foi marcada por superação, reconhecimento e muita emoção, mostrando a força e a união de todos os envolvidos.

Fortaleza – 19/12

Uma celebração emocionante, com homenagens aos jovens, instrutores e empresas parceiras, reforçando o compromisso com a formação cidadã e profissional e fortalecendo importantes parcerias.

Rio de Janeiro e Niterói – 15/12

Uma formatura linda e cheia de significado, realizada no auditório da Biblioteca Parque Estadual, reunindo aprendizes, famílias, empresas parceiras e representantes governamentais e da sociedade civil. A noite contou com apresentações dos nossos jovens talentos e com a presença do nosso superintendente adjunto, Rafael Conde, tornando o momento ainda mais especial.



Cada certificado entregue representa conquista, aprendizado e novos caminhos no mundo do trabalho. O ISBET segue firme na missão de transformar vidas por meio da educação profissional e das parcerias que fazem tudo isso acontecer.

PARTICIPAÇÕES EM FÓRUNS, FEIRAS E EVENTOS

A presença do ISBET em fóruns, feiras e eventos ao longo de 2025 reafirma seu papel como instituição atuante no debate sobre aprendizagem profissional, inclusão produtiva e políticas públicas voltadas à juventude. Mais do que participação institucional, esses espaços representaram oportunidades de diálogo, articulação estratégica e fortalecimento da rede nacional de parceiros. Ao integrar encontros com entidades formadoras, órgãos governamentais, empresas e organizações da sociedade civil, o ISBET ampliou sua visibilidade, compartilhou experiências e acompanhou tendências que impactam diretamente o futuro do trabalho e da formação profissional no Brasil.

Entre os principais momentos de representação institucional, destacam-se:

III Encontro Jovem Aprendiz – Centro Universitário Católico Ítalo Brasileiro (SP)

Representação no Dia do Jovem Aprendiz, com abordagem sobre políticas públicas e o papel da Lei da Aprendizagem na inclusão profissional da juventude.



II Feira de Empregabilidade para Adolescentes e Jovens – Casa da Juventude (Vitória/ES)

Atuação com orientação profissional, recebimento de currículos e cadastramento de jovens no sistema institucional.



Feira de Cadastramento de Adolescentes e Jovens – Shopping Moxuara (Cariacica/ES)

Participação em parceria com a Prefeitura e rede socioassistencial para ampliação do acesso ao Programa de Aprendizagem.



Skills4LAC 2025 – SEBRAE Minas (MG)

Imersão estratégica com foco em inovação educacional, trabalho e competências para a América Latina e Caribe.



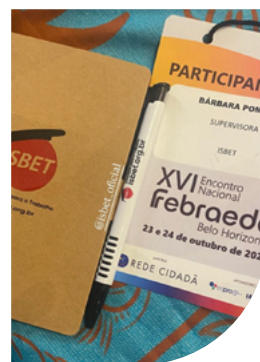
Simpósio EmpregaFuturo 2025 – Fundação Wadhvani Brasil (SP)

Debate sobre juventude, empregabilidade e transformações no mundo do trabalho, com participação em painel interativo.



Encontro Nacional da FEBRAEDA – Belo Horizonte/MG

Articulação entre entidades formadoras para alinhamento sobre assistência social, aprendizagem e inclusão de jovens em vulnerabilidade.



Evento Despertar Futuros – Ministério do Trabalho e Emprego / Fundação Roberto Marinho

Participação em agenda voltada à ampliação do ENCCEJA e de cursos gratuitos de qualificação profissional.



FÓRUNS DE APRENDIZAGEM E FEIRAS ESTADUAIS

A presença do ISBET nos fóruns estaduais e nacionais de aprendizagem profissional é uma expressão direta do seu compromisso com a construção coletiva de políticas públicas para a juventude.

Ao longo de 2025, representantes de diversas unidades participaram ativamente de colegiados, encontros e feiras em todo o país — levando a voz da instituição para espaços de debate, alinhando estratégias com órgãos públicos e entidades parceiras, e contribuindo com a formulação de diretrizes que ampliam o acesso de jovens ao mundo do trabalho. Esta seção reúne os principais registros dessa atuação em 10 estados brasileiros.

Fórum Nacional de Aprendizagem

Brasília (DF)

O ISBET é uma das cinco instituições titulares representantes das entidades formadoras no Fórum Nacional de Aprendizagem — colegiado responsável por promover o diálogo entre governo, empresas e sociedade civil na construção de diretrizes que ampliem o acesso de jovens ao mundo do trabalho. O Fórum possui caráter consultivo e papel fundamental no aprimoramento contínuo da política de aprendizagem profissional, alinhando a formação às demandas do mercado.



Fórum Estadual de Aprendizagem Profissional do Maranhão

São Luís (MA)

Participações em Janeiro e Agosto de 2025 com foco no alinhamento de resultados e estratégias para aumento do número de aprendizes no estado. A partir de 2026, as reuniões passarão a ocorrer bimestralmente.



Fórum de Erradicação e Combate ao Trabalho Infantil e Proteção ao Adolescente Trabalhador

Belo Horizonte (MG)

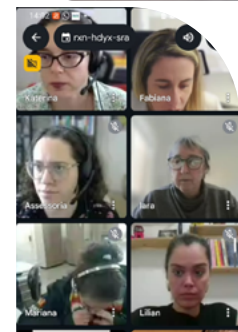
Reuniões mensais em duas frentes: Juventude FECTIPA, com jovens de diferentes entidades qualificadoras discutindo temas sociais; e Aprendiz FECTIPA, com representantes das entidades formadoras da Região Metropolitana de Belo Horizonte definindo diretrizes do Programa de Aprendizagem e organizando as atividades anuais do fórum.



Fórum Estadual de Prevenção e Erradicação do Trabalho Infantil e Promoção da Aprendizagem

Goiânia (GO)

O aprendiz Vitorian participou do encontro FEAP RJ, compartilhando sua trajetória e recebendo certificado pelo desempenho e engajamento. A reunião extraordinária debateu empresas atuadas, resultando na extensão do prazo para contratação de aprendizes. Foram definidas estratégias para audiência pública com empresas, alinhados procedimentos de compliance e fortalecidas as redes de cooperação entre o FEAP e o CMDCA.



Fórum Estadual de Aprendizagem Profissional do RJ

Rio de Janeiro (RJ)

O aprendiz Vitorian participou do encontro FEAP RJ, compartilhando sua trajetória e recebendo certificado pelo desempenho e engajamento. A reunião extraordinária debateu empresas atuadas, resultando na extensão do prazo para contratação de aprendizes. Foram definidas estratégias para audiência pública com empresas, alinhados procedimentos de compliance e fortalecidas as redes de cooperação entre o FEAP e o CMDCA.



FÓRUMS DE APRENDIZAGEM E FEIRAS ESTADUAIS

FEPETI/RS, FOGAP, FORMAP e CMDCA

Porto Alegre (RS)

Destaques de 2025: 8 jovens aprendizes do ISBET Porto Alegre participaram da elaboração do Livro de Aprendizagem Profissional, com 9 obras publicadas e apresentadas na Feira do Livro de Porto Alegre. Os aprendizes participaram de sessão de autógrafos — um momento marcante de valorização da escrita, da aprendizagem e do protagonismo juvenil. Participação ativa nos 4 fóruns mensais ao longo do ano.



Fórum Baiano de Aprendizagem Profissional

Salvador (BA)

Reuniões bimestrais realizadas nas sedes das entidades formadoras ou em órgãos públicos parceiros, sempre às sextas-feiras das 8h30 às 12h. O FOBAP reúne representantes de entidades formadoras e órgãos públicos para alinhar estratégias de aprendizagem no estado da Bahia.



Fórum Baiano de Aprendizagem Profissional

Feira de Santana (BA) — FOBAP Feira de Santana

Participação no FOBAP com reuniões bimestrais em Salvador. Destaque para a 4ª Feira de Aprendizagem, com entidades formadoras, órgãos públicos e juventude, mobilizando empresas para audiência pública sobre a importância e a regularização do Programa de Aprendizagem.



Fórum de Aprendizagem do Paraná

Belo Horizonte (MG)

Reuniões mensais ao longo de 2025. Destaque: Suelen Negrelli foi eleita Coordenadora do Fórum de Aprendizagem do Paraná para a gestão 2026–2027, reforçando a competência técnica e o compromisso do ISBET com a pauta da aprendizagem no estado. A liderança do fórum amplia a visibilidade institucional, fortalece parcerias e resulta em maior impacto das ações no Paraná.



Fórum Pernambucano de Aprendizagem Profissional — Edição Itinerante

Igarassu (PE)

Evento promovido pelo Fórum Pernambucano de Aprendizagem Profissional com representantes de empresas, instituições formadoras e governo em Igarassu/PE. Objetivo: apresentar o percentual de assiduidade das empresas do município no programa e conectá-las com as entidades formadoras que podem apoiar o cumprimento da cota de aprendizagem.



BIOGRAFIA GABRIEL NEVES

Minha caminhada profissional começou em julho de 2023, quando entrei no ISBET como jovem aprendiz. Desde o início, procurei aproveitar cada oportunidade para aprender, melhorar minhas habilidades e trabalhar bem com as pessoas ao meu redor. Nesse sentido, o programa de aprendizagem teve um papel essencial na minha trajetória, pois foi ele que abriu as portas para o meu primeiro contato com o mercado de trabalho e contribuiu diretamente para a construção da minha base profissional.

Foi um período de muito aprendizado e crescimento. Enfrentei desafios que me ajudaram a amadurecer e a entender melhor o meu papel, sempre com vontade de evoluir e seguir em frente dentro da instituição. A vivência como jovem aprendiz foi fundamental para desenvolver não só competências profissionais, mas também valores importantes para a minha carreira.

Em abril de 2024, recebi a oportunidade de me tornar estagiário, mesmo ainda sendo jovem aprendiz. Isso me motivou ainda mais a continuar me dedicando. E, em 2026, alcancei uma conquista muito importante: fui efetivado como Assistente de Aprendizagem no Escritório Central do ISBET.

Essa conquista representa tudo o que construí até aqui: esforço, dedicação e a confiança das pessoas que acompanharam minha trajetória. E, acima de tudo, mostra que estou no caminho certo para continuar crescendo.

Gabriel Neves — Ex-Aprendiz

Estagiário (2024)
Assistente de Aprendizagem (2026)



APRESENTAÇÃO LUIZ GUIMARÃES MESQUITA

LUIZ GUIMARÃES MESQUITA nasceu em 8 de outubro de 1943, em Governador Valadares (MG). É o atual Diretor-Executivo do ISBET, cargo que ocupa desde janeiro de 1999.

Cursou o ginásio e o clássico no seminário Nossa Senhora de Fátima, em Itaúna (MG), e Filosofia em Teresópolis R. Graduiu-se em Serviço Social na Pontifícia Universidade Católica de São Paulo (PUC-SP) e é pós-graduado em Administração de Empresas pela Fundação Getúlio Vargas em São Paulo (FGV-SPI). Tem mestrado em Gestão de RH na Universidade de Ciências Empresariais e Sociais [UCES] em Buenos Aires, na Argentina.

Trabalhou durante uma década no Serviço Social do Comércio (SESC) de São Paulo, onde participou das Unidades Móveis de Orientação Social UNIMOS), implantou e foi diretor durante dois anos do Campus Avançado do Vale do Jequitinhonha (CAV), iniciativa do Projeto Rondon, em Aracuai MG).

Trabalhou no Centro de Integração Empresa-Escola em São Paulo (CIEE-SP), onde criou as gerências de Estágio e Operações Externas, das quais foi gerente. Implantou, ainda, o Sistema Nacional do CIEE, tendo sido seu primeiro Coordenador Nacional. É um dos fundadores do CIEE em Minas Gerais. Participou da elaboração das Leis de Estágio no Congresso Nacional, em Brasília.

Como educador, foi professor de Matemática no Colégio Álvaro Guião e de História Econômica do Brasil no Colégio Visconde de Cairu, ambos em São Paulo. Foi professor da Faculdade Paulista de Serviço Social de São Caetano do Sul (SP) e professor de pós-graduação da Escola Superior de Propaganda e Marketing (ESPM) no Rio de Janeiro.



Uma
homenagem do

Prof. Luiz Guimarães Mesquita

Meus queridos
amigos e amigas,

Permitam-me tratá-los assim, pois, após vinte e sete anos de convivência, lutas e conquistas compartilhadas, é impossível não sentir que formamos, juntos, uma verdadeira família unida por um mesmo ideal. Durante todos esses anos, dedicamo-nos com afinco à nobre missão de transformar vidas por meio da educação, esta força sublime e redentora que eleva o ser humano, resgata dignidades e molda o destino das gerações futuras.

Creio profundamente que a educação é o único caminho capaz de salvar o nosso país, de promover uma sociedade mais justa e de abrir horizontes antes inalcançáveis. Foi com esse propósito que, no ISBET, procuramos, dia após dia, oferecer aos jovens oportunidades reais de crescimento, aprendizado e inserção social, sempre com amor, empenho e o desejo de servir.

Hoje, ao olhar para trás, é inevitável que me invadam sentimentos diversos: um misto de nostalgia, gratidão, tristeza e, acima de tudo, orgulho. Orgulho por tudo o que construímos juntos; por cada desafio superado; por cada jovem que encontrou aqui uma nova chance; por cada passo firme que consolidou esta instituição como uma referência de excelência técnica e humana em todo o Brasil.

Recordo-me com nitidez dos primeiros tempos: uma pequena sala na Rua Evaristo da Veiga, no Rio de Janeiro, abrigava nossos sonhos ainda embrionários. Dali partimos, movidos por uma convicção inabalável, para erguer o ISBET. E o fizemos com fé, coragem e perseverança.

Hoje, vinte e sete anos depois, somos uma instituição robusta, com mais de trezentos



colaboradores e presença em treze estados e no Distrito Federal, atendendo diariamente milhares de jovens em todo o país. É uma vida inteira dedicada a implantar, consolidar e expandir o ISBET pelos quatro cantos do Brasil, uma jornada marcada por desafios, sim, mas também por incontáveis vitórias e pela satisfação de ver frutos concretos do nosso trabalho.

Jamais caminhei sozinho. Sempre pude contar com o apoio generoso de conselheiros, empresas, colaboradores, parceiros e amigos que se tornaram parte essencial desta trajetória. Entre todos, não posso deixar de expressar minha mais profunda admiração e carinho por Sônia, que, com competência e sensibilidade, assume agora a responsabilidade de conduzir o ISBET rumo a novos e mais altos patamares. Tenho plena confiança de que ela, com o auxílio de todos vocês, fará ainda mais e melhor do que eu.

Que lhe seja concedida a mesma lealdade, o mesmo empenho e o mesmo carinho que sempre recebi ao longo desses anos.

Aos que comigo compartilharam esta caminhada, deixo o meu mais sincero agradecimento. Foram quase três décadas de dedicação integral, nas quais busquei, com todas as minhas forças, oferecer o melhor de mim. Se algo de bom deixo, é a certeza de que cada um de vocês contribuiu, de maneira única e valiosa, para a construção dessa história.

Como dizia o apóstolo Paulo, “combati o bom combate”. Ainda há muito por fazer, mas prossigo com a alma em paz e o coração cheio de gratidão, certo de que o ISBET continuará a crescer, a se renovar e a alcançar alturas cada vez maiores. A educação de nossos jovens é a semente mais preciosa que plantamos, e ela continuará a florescer, inspirando, transformando e honrando o nome desta instituição.

De minha parte, levo comigo as melhores lembranças, as amizades sinceras e o orgulho de ter feito parte dessa grande obra. Embora hoje eu me despeça da função que exerci com tanto amor, o ISBET permanecerá para sempre em mim.

Eu saio do ISBET, mas o ISBET jamais sairá de mim.
A todos vocês, minha eterna gratidão e um profundo “muito obrigado”.

Com carinho e respeito,



Superintendente Executivo - 1999 - 2025



O ano de 2026 se inicia para o ISBET com perspectivas de continuidade e fortalecimento institucional. Com a nova gestão conduzida pela superintendente executiva **Sônia Mesquita**, a instituição segue avançando na ampliação de suas ações e no fortalecimento das parcerias que sustentam sua atuação em todo o país.

Entre os direcionamentos para o próximo ciclo estão o aprimoramento dos programas de aprendizagem, a integração das unidades e o desenvolvimento de iniciativas que ampliem as oportunidades de formação e inclusão produtiva de jovens.

Assim, o ISBET inicia 2026 reafirmando seu compromisso com a educação, a cidadania e a transformação social, fortalecendo oportunidades por meio do **Programa de Estágio**, que conecta **estudantes** ao mundo do trabalho e contribui para o desenvolvimento de suas competências profissionais. Além disso, a instituição também segue apoiando iniciativas como o **Programa Jovem Aprendiz**, ampliando caminhos de formação, inclusão e crescimento para **jovens** em todo o país.

Presença Nacional



@isbetoficial

51 unidades
em 15 estados
do Brasil



UNIDADES PRÓPRIAS



PARCERIAS
PARA ATENDIMENTO

- ISBET UNIDADE MATRIZ - EC
- ISBET SÃO LUÍS
- ISBET FORTALEZA
- ISBET HORIZONTE
- ISBET ARACATI
- ISBET JUAZEIRO DO NORTE (Cariri)
- ISBET SÃO GONÇALO DO AMARANTE
- ISBET RECIFE
- ISBET SALVADOR
- ISBET CAMAÇARI
- ISBET FEIRA DE SANTANA
- ISBET CONCEIÇÃO DO JACUIPE
- ISBET ALAGOINHAS
- ISBET GOIÂNIA
- ISBET BRASÍLIA
- ISBET CAMPO GRANDE
- ISBET BELO HORIZONTE
- ISBET SARZEDO

- ISBET MONTES CLAROS
- ISBET VITÓRIA
- ISBET RIO DE JANEIRO I
- ISBET RIO DE JANEIRO II
- ISBET RIO DE JANEIRO IV
- ISBET NITERÓI
- ISBET SÃO GONÇALO
- ISBET VOLTA REDONDA
- ISBET NOVA IGUAÇU
- ISBET DUQUE DE CAXIAS
- ISBET RIO BONITO
- ISBET RIO DAS OSTRAS
- ISBET MARICÁ
- ISBET CABO FRIO
- ISBET NOVA FRIBURGO
- ISBET SÃO PAULO
- ISBET SÃO PAULO - Paz Sul
- ISBET SÃO PAULO - Paz Leste

- ISBET SANTO ANDRÉ (ABC)
- ISBET GUARULHOS
- ISBET OSASCO
- ISBET SÃO JOSÉ DOS CAMPOS
- ISBET RIBEIRÃO PRETO
- ISBET SANTOS
- ISBET INDAIATUBA
- ISBET CAMPINAS
- ISBET SUMARÉ
- ISBET PIRACICABA
- ISBET ARARAS
- ISBET CURITIBA
- ISBET PORTO ALEGRE
- ISBET JOINVILLE
- ISBET CUIABÁ



**Conheça todas as
unidades do ISBET**

Escaneie o QR Code e acesse
os endereços completos no portal.

**Confira outros
Relatórios Sociais
do ISBET.**
Acesse pelo
QR Code.

