

RELATÓRIO
SOCIAL

2021



50 anos
ISBET
Educação para o Trabalho

SUMÁRIO

Apresentação	03	18	Projetos Sociais Projeto Empregajuv Projeto Capacita Projeto Integração Projeto Cota Alternativa Mpt/Rs
Missão, Visão e Valores	04	23	Nossas Atividades Semana Pedagógica – Futurando Indústria 4.0 Semana Pedagógica – Semana Da Diversidade Semana Pedagógica – Semana Da Literatura Trabalhando com Famílias Atividades das Unidades
Composição do Conselho Deliberativo	05	34	Eventos Live da Erradicação Do Trabalho Infantil Café com Gestores – Part. Dra. Denise Brambilla Reunião com Deputado Marco Bertaiolli
Nossa História	06	37	Corrente do Bem – ISBET Solidário
Linha do tempo	08	38	Novidades Em 2021
50 anos	09	39	Depoimentos
Registros e Prêmios	10	40	ISBET em Números
Nossos Programas Orientação Profissional Orientação Profissional Online Programa de Estágio Programa de Aprendizagem	12	41	Demonstrativo de Resultados
Perfil Do Nosso Público	16	44	Perspectivas Para 2022 e Agradecimentos

Apresentação

Caros Amigos e Parceiros,

Ao receber o convite para redigir a carta de apresentação do relatório 2021, um filme passou pela minha cabeça. Ano em que a Instituição completou seus 50 anos, dos quais 10 tive a imensa felicidade em participar ativamente.

O **ISBET** é uma Instituição que abre portas aos jovens e adolescentes para o mercado de trabalho, assim como aconteceu com o Rafael Conde lá em 2011: um jovem de 22 anos, negro, oriundo de comunidade e totalmente perdido quanto a sua formação e vida profissional, na busca por um local onde o sentimento de pertencimento aflorasse e que as oportunidades lhe fossem oferecidas sem qualquer distinção.

Meritocracia? Longe disso! Sinto-me privilegiado por pertencer a uma família em que tive amor, carinho e que sempre guiou pelo caminho da educação. Apenas em ter todo este suporte sócio emocional, me fez sair à frente de muitos outros adolescentes como eu.

Hoje, 10 anos após o início de minha jornada na Instituição, fui agraciado com uma promoção para gerenciar os Programas de Aprendizagem e de Estágio. Ser responsável por toda esta geração de oportunidades para jovens assim como eu, que buscam fazer a diferença em suas vidas, famílias e sociedade. Sou imensamente grato a todas as oportunidades que me foram concedidas!

Agora, convido-lhes a conhecer o trabalho desenvolvido pela nossa equipe ao longo do ano de 2021. Ano este que, assim como 2020, foi carregado de desafios, inseguranças, batalhas e superações. Aproveito para agradecer a toda equipe do **ISBET** pela garra, comprometimento e todos os resultados alcançados. O nosso objetivo é transformar a sociedade através da educação e do trabalho!

Sejam bem vindos ao Relatório Social - **ISBET** 2021!

Rafael Conde

Gerente Nacional dos Programas de Estágio e Aprendizagem



Enquanto navega pela vida, não evite tempestades e águas bravias. Apenas deixe-as passar... Apenas navegue. Lembre-se: Mares calmos não fazem bons marinheiros.”

(Autor Desconhecido)

Missão Visão e Valores



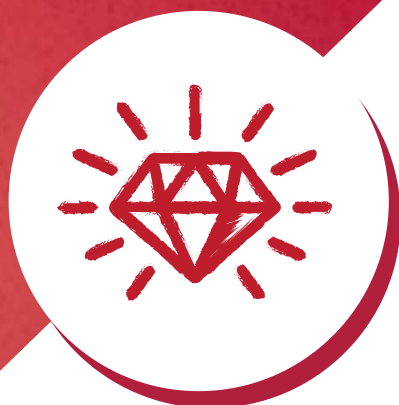
Missão

Gerar prosperidade promovendo o bem-estar social.



Visão

Consolidar-se como uma entidade do terceiro setor, voltada à promoção humana, com ações efetivas na área educacional.



Valores

Ética
Responsabilidade
Promoção Humana
Credibilidade
e Qualidade.



Composição do Conselho Deliberativo

Conselho de administração:

Presidente: Nelson de Luca Filho
1º Vice-Presidente: Roberto Renato Pontelo
2º Vice-Presidente: Maximino Basso
Tesoureira: Sumara Sayão de Brito Gomes
Secretária: Rosilene Albertini Mileu

Conselho Fiscal:

Presidente: Gabriel Cadaval
Titulares: Lindaura Pina da Cruz
Titulares: Regina Helena Santos
Suplente: Sílvia Sayuri Yoshida

Conselheiros:

Gabriel Cadaval Basso
Lindaura Pina da Cruz

Maximino Basso
Nelson de Luca Filho
Odino Marcondes de Paula Jr.
Regina Helena Santos
Renata Pereira Esteves
Roberto Renato Pontelo
Roosevelt Missias de Queiroz
Rosilene Alberti Mileu
Sílvia Sayuri Yoshida
Sumara Sayão de Brito Gomes

Diretor executivo

Luiz Guimarães Mesquita

A photograph of three young professionals in business attire celebrating. On the left, a man with a beard and glasses is smiling broadly with his mouth open. In the center, a man with dark curly hair is also smiling widely. On the right, a woman with long dark hair is laughing with her eyes closed and mouth open. They are all wearing light-colored shirts and dark ties. The background is a dark, textured wall. There are decorative orange wavy lines on the right side of the image.

Nossa História

“...mais de 1,5 milhão de jovens foram atendidos e cerca de 400 mil inseridos no mercado de trabalho...”

Comemorando 50 anos no dia 02 de agosto de 2021, o Instituto Brasileiro Pró-Educação, Trabalho e Desenvolvimento - ISBET, completou cinco décadas em atividade, comemoradas com a publicação do livro Uma Saga a Serviço da Inclusão Social, escrita por Luiz Guimarães Mesquita, que retrata toda a história do ISBET.

O ISBET tem por objetivo preparar futuros profissionais. É pessoa jurídica de direito privado, sem vínculo político-partidário, sem fins lucrativos, de fins filantrópicos e de assistência social. Sua atuação primordial é como agente de integração voltada para colocação de estudantes em estágios e como entidade qualificadora de programas de aprendizagem, ambos em empresas públicas e privadas. Para atingir os objetivos educacionais para os quais trabalha, o Instituto promove estudos, cursos, palestras, seminários, além de organizar projetos de assessoria, entre o sistema de ensino e as empresas.

Foi fundado em São Paulo, com a denominação de Sociedade Brasileira de Estudos Pedagógicos (SBEP), como forma operacional de implantação da Lei de Diretrizes e bases da Educação (LDB 5692/71). Foi uma iniciativa de pedagogos, com o objetivo de promover estudos e pesquisas de caráter pedagógico, tendo em vista o aperfeiçoamento de seus associados na área educacional e prestar-lhes assistência quanto aos novos sistemas, métodos e técnicas de ensino, além de manter centros regionais de pesquisas nos vários estados, a fim de auxiliar seu campo experimental, tendo acrescentado no parágrafo segundo do Art.3 que a Sociedade poderá ainda manter estabelecimentos de ensino, sob a administração direta ou mediante convênios.

Em 1985, através de alteração estatutária, a SBEP transforma-se em Agente de Integração e transfere sua sede para a cidade do Rio de Janeiro-RJ, buscando colocar os estudantes no mercado de trabalho, por intermédio do estágio. Em 2001, ao comemorar 30 anos de atividade, muda sua denominação de SBEP para ISBET – Instituto Brasileiro Pró Educação, Trabalho e Desenvolvimento, ampliando a partir desse momento suas finalidades e atividades ad infinitum e ad aeternum. Busca responder às três necessidades inerentes e intrinsecamente fundamentais aos seres humanos: educação, trabalho e desenvolvimento, ou seja, ações de caráter educacional, técnico, científico, cultural, cívico beneficente e assistencial.

Com o advento do decreto 5.598/2005, ampliando a Lei 10.097/2000, de menor aprendiz para jovem aprendiz, o ISBET, que sempre atuou na formação profissional do jovem, amplia suas atividades aderindo ao Programa Jovem Aprendiz do Ministério do Trabalho e, desta forma, formando, profissionalizando e encaminhando jovens ao mercado de trabalho.

O ISBET, ao longo de sua existência, tem se tornado parceiro de Instituições de Ensino, Associações de Amigos e Bairros, Fundação Casa e Empresas preocupadas em buscar uma alternativa para transformar o imenso potencial de jovens em recursos humanos qualificados e identificados com as necessidades do mundo atual.

Linha do Tempo



1971



2021

Cinquenta anos é sempre uma data muito esperada,

e que supõe grandes comemorações. Afinal 50 anos não são cinquenta horas, ou cinquenta dias, é de fato a metade de um século, quase uma vida toda.

Tanto tempo traz muitas vivências, muitas experiências, muitas lutas e também muitos fracassos.

Com o ISBET não foi diferente.

Fizemos 50 anos, e em nossos devaneios sonhamos com uma festa de arromba, grandes solenidades, eventos magníficos e muitas comemorações. Até previmos guardar algum dinheiro especialmente para prover a tudo que tínhamos e estávamos planejando.

Mas a história que escrevemos não é ditada por nós, mas pelo destino que jamais conseguimos antever.

Veio a pandemia, a Covid-19 da China alastrou-se por todo o mundo e nós, no Brasil, que sempre acreditamos infensos as mazelas que assolam outras plagas, sofreremos na carne todas as agruras da pandemia.

O país fechou, São Paulo (que não podia parar) parou, os fogos de Copacabana não aconteceram, o carnaval se recolheu, o bloco não saiu e todos nós tivemos que hibernar por quase 2 anos: O ISBET também, parou. O debacle nos levou a tomar decisões imediatas e que proporcionaram, posteriormente como vimos, a

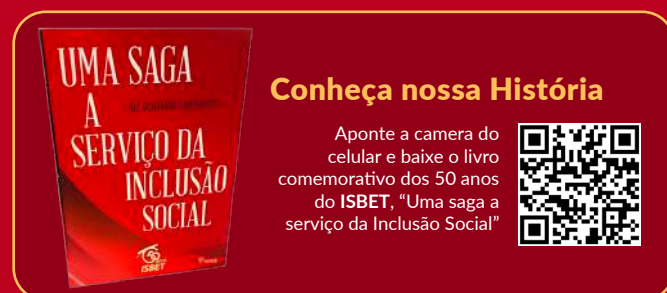
possibilidade de manter as ações básicas e de retomar o trabalho na hora do recomeço.

Não foi fácil chegar nas unidades e ver tudo vazio, sem ninguém, com ar de abandono. Mas tudo isto está sendo também uma comemoração dos 50 anos do ISBET.

E aí aconteceu a sugestão melhor para comemorar os 50 anos do ISBET: escrever um livro contando todos os percalços, lutas, dificuldades e êxitos alcançados ao longo desta trajetória – Assim surgiu ISBET 50 ANOS “Uma Saga a Serviço da inclusão Social”.

O Livro foi lançado em 02 de agosto de 2021, 50 anos após a sua fundação em 02 de agosto de 1971.

A quem mais quiser saber, sugiro a leitura do livro. Que venham mais 50, 100, mil anos para o ISBET.



Registros e Prêmios

Registros

- Certificado CEBAS - Concedido no ano de 2018 - Processo sob nº 71000.042791/2017-40
- Certificado de Honra ao Mérito concedido pela Câmara Municipal de Belo Horizonte ano de 2017
- Certificado de Utilidade Pública Federal
- Certificado do Conselho Nacional de Assistência Social
- Certificado SESI
- Certificado Parceira Conselho Nacional de Justiça
- Registro Definitivo Junto ao Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente de Campinas
- Utilidade Pública Municipal de Nova Friburgo



Prêmios

- Selo Diamante do Projeto Vira Vida
- Selo Quality Brasil
- Selo parceiros da aprendizagem



UNIDADES ISBET

UF

N° Inscrição

REGULARIDADE ANUAL

UNIDADE CENTRAL RIO DE JANEIRO	RJ	28/2008	CMDCA - Conselho Municipal de Defesa da Criança e do Adolescente
NITERÓI	RJ	213/11	CMDCA - Conselho Municipal de Defesa da Criança e do Adolescente
RIO BONITO	RJ	004/2021	CMDCA - Conselho Municipal de Defesa da Criança e do Adolescente
RIO DAS OSTRAS (POLO)	RJ	027/2017	CMDCA - Conselho Municipal de Defesa da Criança e do Adolescente
DUQUE DE CAXIAS (Representação)	RJ	127/16	CMDCA - Conselho Municipal de Defesa da Criança e do Adolescente
NOVA IGUAÇU (POLO - Representação)	RJ	*	CMDCA - Conselho Municipal de Defesa da Criança e do Adolescente
SÃO PAULO	SP	.1472/09	CMDCA - Conselho Municipal de Defesa da Criança e do Adolescente
CAMPINAS	SP	227	CMDCA - Conselho Municipal de Defesa da Criança e do Adolescente
BELO HORIZONTE	MG	248	CMDCA - Conselho Municipal de Defesa da Criança e do Adolescente
SÃO GONÇALO DO RIO ABAIXO (POLO)	MG	8	CMDCA - Conselho Municipal de Defesa da Criança e do Adolescente
CURITIBA	PR	483	CMDCA - Conselho Municipal de Defesa da Criança e do Adolescente
PORTO ALEGRE	RS	8032	CMDCA - Conselho Municipal de Defesa da Criança e do Adolescente
SALVADOR	BA	683/09	CMDCA - Conselho Municipal de Defesa da Criança e do Adolescente
CAMAÇARI	BA	36	CMDCA - Conselho Municipal de Defesa da Criança e do Adolescente
FEIRA DE SANTANA	BA	S/N	CMDCA - Conselho Municipal de Defesa da Criança e do Adolescente
RIBEIRA DO POMBAL (POLO)	BA	jan/18	CMDCA - Conselho Municipal de Defesa da Criança e do Adolescente
VALENTE (POLO)	BA	S/N	CMDCA - Conselho Municipal de Defesa da Criança e do Adolescente
SÃO LUÍS	MA	1882001	CMDCA - Conselho Municipal de Defesa da Criança e do Adolescente
FORTALEZA	CE	723/08	CMDCA - Conselho Municipal de Defesa da Criança e do Adolescente
CAUCAIA (POLO)	CE	238/2021	CMDCA - Conselho Municipal de Defesa da Criança e do Adolescente
BRASÍLIA (Representação)	DF	417-000.635/2012	CMDCA - Conselho Municipal de Defesa da Criança e do Adolescente
GOIÂNIA	GO	331	CMDCA - Conselho Municipal de Defesa da Criança e do Adolescente



Nossos Programas

Orientação Profissional

Na Orientação Profissional, o jovem é preparado para atuar em situações de enfrentamento das vulnerabilidades e riscos sociais por meio de ações que promovam acesso a formação, capacitação e qualificação profissional que contribuam para a sua inserção no mundo do trabalho no processo de fortalecimento da convivência familiar e comunitária, que estimule a

busca da autonomia, do protagonismo e à promoção de acesso aos recursos da rede de atendimento sócio assistencial.

O jovem é preparado através de palestras, dinâmicas e entrevistas de seleção, orientado em relação a comportamento, vestuário e demais acessórios, com vista a uma boa performance para inserção do mercado

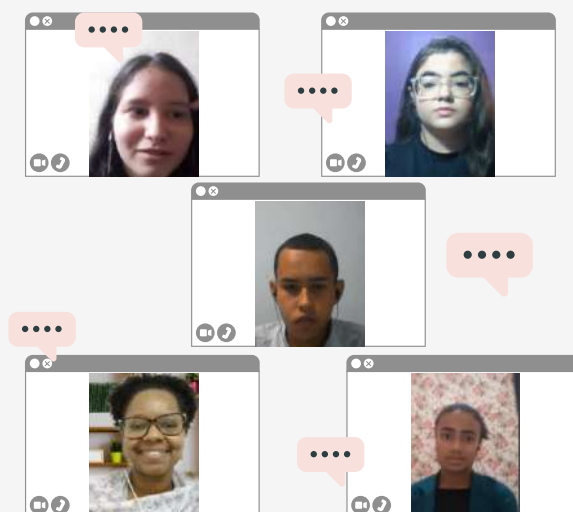
de trabalho e familiarização do jovem com o mundo da informática. Essas atividades ocorrem dentro das nossas dependências e com nossos parceiros (CRAS, CREAS, ONGs, escolas), onde faz-se a orientação sobre retirada de documentação pessoal (Carteira de Trabalho e outros) e a obrigatoriedade ao retorno escolar aos que não concluíram o ensino médio.



Orientação Profissional Online

Atualmente cerca de 35.451 jovens, utilizam da orientação profissional online por conta da pandemia.

O objetivo proposto consegue ser alcançado com palestras online, role-playing e entrevistas de seleção, orientando em relação ao comportamento, vestuário e demais acessórios, visando uma boa performance para inserção no mercado de trabalho, além de orientarmos sobre a importância da retirada de documentos pessoais e da participação da instituição de ensino que frequenta. As orientações ocorrem em formato online pelo nosso portal e presencialmente em alguns aparelhos do governo como: CRAS, CREAS, SINEs além de ONGs parcerias, com agendamento prévio e medidas de segurança conforme OMS.



Programa de Estágio

Em 2021 o ISBET inseriu mais de 3.340 jovens no mercado de trabalho. Garantidos pela Lei nº 11.788, de 25 de setembro de 2008, o estágio é por muitas vezes a primeira fonte de experiência para os futuros profissionais enfrentarem com sucesso os desafios do mercado de trabalho.

O estágio é o ato educativo escolar supervisionado, desenvolvido no ambiente de trabalho, que visa à preparação para o trabalho produtivo de educandos que estejam frequentando o ensino regular em instituição de educação superior, de educação profissional, de ensino médio e da educação especial.

Estágio obrigatório é aquele definido como tal no projeto do curso, cuja carga horária é requisito para aprovação e obtenção de diploma. Estágio não-obrigatório é aquele desenvolvido como atividade opcional, acrescida à carga horária regular e obrigatória. As instituições de ensino e as partes cedentes de estágio podem, a seu critério, recorrer a serviços de agente de integração públicos ou privados, mediante condição, acordadas em instrumento jurídico apropriado, devendo ser observada, no caso de contratação com recursos públicos, a legislação que estabelece as normas de licitação.

Cabe aos agentes de integração, como auxiliares no processo de aperfeiçoamento do estágio:

- Identificar oportunidades de estágio
- Ajustar suas condições de realização
- Fazer o acompanhamento administrativo
- Fornecer seguro contra acidentes pessoais
- Cadastrar os estudantes

O ISBET atua na inclusão de jovens em seu início de carreira profissional, selecionando candidatos para as vagas oferecidas pelas empresas parceiras nos níveis de ensino médio, técnico e superior.

Entendemos que o investimento no constante desenvolvimento de pessoas é algo importantíssimo. Acreditamos que as pessoas são o fator mais importante de qualquer organização. Por isso, recrutar, selecionar, reter e desenvolver talentos deve fazer parte da estratégia das organizações.



Programa de Aprendizagem

O programa de aprendizagem (Jovem Aprendiz) é uma iniciativa do Governo Federal, respaldada pela Lei nº 10.097/2000, regulamentada pelo Decreto nº 5.598/2005. Estabelece que todas as empresas de médio e grande porte estão obrigadas a contratarem adolescentes e jovens entre 14 e 24 anos.

A Legislação com mais de vinte anos, mudou incontáveis histórias impedindo que adolescentes tivessem suas vidas ceifadas pela realidade do crime, possibilitando aos mesmos acreditarem em seus sonhos, tornando-se protagonistas da sua vida, por meio do mundo do trabalho e da educação, ambos incentivados constantemente nas rotinas da Aprendizagem Profissional.

Trata-se de um contrato especial de trabalho por tempo determinado, de no máximo dois anos. Os jovens beneficiários são contratados por empresas como aprendizes de ofício previsto na Classificação Brasileira de Ocupações - CBO, do Ministério de Trabalho e Emprego (MTE), ao mesmo tempo, em que são matriculados em cursos de aprendizagem em instituições qualificadoras reconhecidas, responsáveis pela certificação. A carga horária estabelecida no contrato deverá somar o tempo necessário à vivência das práticas do trabalho na empresa e ao aprendizado de conteúdos teóricos ministrados na instituição de aprendizagem.

De acordo com a legislação vigente, a cota de aprendizes está fixada entre 5% no mínimo e 15% no máximo, por estabelecimento, calculada sobre o total de empregados cujas funções demandem formação profissional, cabendo ao empregador, dentro dos limites fixados, contratar o número de aprendizes que melhor atender as suas necessidades.

Em dezembro de 2007 foi publicada a Portaria 615, seguida pela Portaria 723, ampliada pela atual Portaria Ministerial 1.005.

Atualmente a formatação dos programas de aprendizagem estão pautadas nas Portarias 723/12, 1005/2013 e 634/2018 do Ministério do Trabalho, atual Secretaria do Trabalho pertencente ao Ministério da Economia. As principais diretrizes destas portarias são:

- Obrigatoriedade do introdutório de 10% da carga horária teórica nos primeiros dias do contrato;
- 40% da carga horária teórica sejam destinadas as disciplinas específicas e;
- Condições para execução da Aprendizagem à distância (EAD);

Desenvolvemos jovens e adolescentes por via da formação técnico-profissional metódica. Estimulamos o desenvolvimento de valores éticos, a prática da cidadania, reforçando conhecimentos da formação base, e principalmente expandindo e agregando conhecimentos técnicos e específicos da sua área de atuação. Simultaneamente, realizamos os acompanhamentos pedagógico e psicológico.

Faz parte do nosso papel de entidade formadora desenvolver o indivíduo em todos os âmbitos, sejam eles educacionais, políticos e sociais. Temos que nos transformar em uma sociedade que garanta a igualdade, que se assente numa educação de base de qualidade para todos, que respeite nossas crianças e adolescentes, que cultive oportunidades e forme cidadãos capazes de exigir e contribuir através do seu próprio papel, para um Brasil mais justo.





Perfil do nosso público

O Instituto Brasileiro Pró - Educação Trabalho e Desenvolvimento - ISBET completou 50 anos em agosto de 2021, são 5 décadas fazendo a diferença na vida de quem passa por ele. O ISBET trata-se de uma entidade do terceiro setor integralmente voltada à promoção de ações efetivas na área educacional. Tem a missão de lutar e gerar prosperidade, promovendo o bem-estar para adolescentes e jovens via da formação técnico-profissional, pela oferta de vagas de estágios ou vagas do Jovem Aprendiz. Acredita que o ingresso do adolescente e do jovem no mundo do trabalho faz face a demanda histórica de ultrapassar as dificuldades de ocupação formal deles.

O perfil do nosso público são de jovens e adolescentes que visam, de uma maneira geral, a oportunidade à promoção da integração ao mundo do mercado de trabalho. O programa de Aprendizagem atende jovens e adolescentes com idade entre 14 e 24 anos, e prioritariamente, em situação de vulnerabilidade ou risco social, em atenção à política sócio assistencial. Respaldados pela lei nº 10.097, Lei da Aprendizagem (Jovem Aprendiz) de 2000, à época que zela pelo contrato de trabalho especial por tempo determinado, de no máximo dois anos.

Não diferente do Programa Jovem Aprendiz, o Programa de Estágio, regulamentada pela Lei nº 11.788/2008, dá ao ISBET a oportunidade de atuar como agente de integração do estudante, oferecendo vagas de Estágio para estudantes do ensino médio, técnico e superior, a partir dos 16 anos. Entendemos que o investimento no constante desenvolvimento de pessoas é algo importantíssimo e acreditamos que as pessoas são o fator mais importante de qualquer organização. Por isso, recrutar, selecionar, reter e desenvolver talentos devem fazer parte das táticas desta organização.

Os candidatos são encaminhados através do fruto de trabalho de parcerias entre as unidades do ISBET com rede sócio assistencial de Conselhos Tutelares (CRAS - Centro de referência de Assistência Social, CREAS- Centro de Referência Especializado de Assistência Social, ONGs e Projetos Sociais Locais). Todo esse processo é devidamente documentado e entre as equipes envolvidas. Nossas unidades atuam com os devidos registros nos Conselhos Municipais da Criança e Adolescente e Conselhos Municipais de Assistência Social.

A parceria com empresas de médio e grande porte e/ou organizações é fundamental para o sucesso da

transformação dos jovens atendidos pelos Programas Jovem Aprendiz e Estágio. Os ganhos sociais são imensuráveis, como o combate à evasão escolar, ao desemprego e, até mesmo, à criminalidade. Dá a todos, mais especialmente aos jovens e adolescentes em condição de vulnerabilidade social, a oportunidade de promoção e estímulos na construção de seus direitos, desenvolvendo autonomia e cidadania. A combinação entre qualificação profissional, escolaridade e experiência profissional potencializa as chances de ingresso qualificado no mercado do trabalho no futuro, impactando positivamente a trajetória ocupacional dos beneficiários, em especial, aos jovens em situação de vulnerabilidade.

O ISBET oferece a todos os Jovens Aprendizes e Estagiários acompanhamento com equipe multidisciplinar (Pedagogo, Psicólogo, Assistente Social) O que garante o desempenho/comportamento profissional, e às empresas parceiras, a oportunidade de receber profissionais preparados e instruídos, para melhor rendimento e produtividade para o funcionamento da empresa. Destarte, a diretoria - executiva, os conselheiros, os colaboradores e, também, os participantes do Programa Jovem Aprendiz e do Programa de Estágio, têm efetivamente muito a se comemorar pelos 50 anos do ISBET.

São anos de história e transformações, numa escalada de ações eficazes em prol de sua missão: a promoção do humano pelo fortalecimento dos vínculos sociais, sobretudo aqueles que se erigem entre educação, trabalho e sociedade.



Por Maro Mannes
Orientador Social do ISBET - Curitiba.



Projetos Sociais

Projeto EmpregaJuv

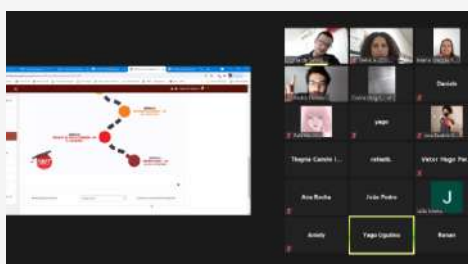
Com a iniciativa da Secretaria Especial da Juventude Carioca (JUVRio) em parceria com o ISBET, o Projeto EMPREGA-JUV tem o objetivo de capacitar jovens em habilidades essenciais para o mercado de trabalho. A proposta do Programa EMPREGA-JUV é disponibilizar, no Município do Rio de Janeiro, em 2021, orientação e capacitação para 300 (trezentos) jovens atendidos pelo ciclo formativo de orientação e informações profissionais nas Casas da Juventude.

O programa prevê a inserção de parte desses jovens capacitados pelo EMPREGA-JUV no Programa Jovem Aprendiz, que já é realizado pelo ISBET, de acordo com as vagas disponíveis e o citado acima nas obrigações pertinentes ao ISBET.

O evento de lançamento ocorreu em julho e está sendo um sucesso desde então. O projeto é gratuito e realizado de forma virtual. O que garante a acessibilidade e a diversidade da iniciativa.

“Estamos fazendo um movimento forte de empregabilidade da juventude carioca” declarou o secretário Salvino Oliveira.

Ao longo de 2021 ofertamos duas turmas, contemplando mais de 400 (quatrocentos) jovens. Foram ministradas aulas sobre Juventude, Governo e Sociedade; Mundo do Trabalho; Marketing Pessoal; Como Elaborar um Currículo; Relacionamento Interpessoal; Informática Básica e Projeto de Vida e Carreira. Ao final do curso os jovens elaboraram um projeto de uma empresa, onde ofertavam um produto e/ou serviço, despertando o espírito empreendedor e desenvolvendo novas habilidades.



Atividade de inauguração – aula inaugural síncrona – EMPREGA JUV – Prefeitura do RJ. Turma da manhã e turma da tarde.



O Emprega JUV oferece **300** vagas para capacitação de jovens.

Evento presencial no Morro São Carlos de estabelecimento de parceria da Secretaria de Juventude com ISBET - INSCRIÇÃO DOS JOVENS DO MORRO DO SÃO CARLOS (RJ) PARA O PROGRAMA EMPREGA-JUV – JUNHO 2021.

Projeto Capacita

O ISBET- Instituto Brasileiro Pró Educação Trabalho e Desenvolvimento, vem por meio desta informar a aprovação do Projeto Capacita contemplado pela ação civil pública de nº 0001397- 60.2017.5.05.0026 - MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO e parceria do CMDCA-Camaçari-BA. O Projeto Capacita traz em sua proposta a atuação em rede com o Instituto Comvida com previsão de início para novembro de 2021.

Visando a inclusão social de jovens em situação de vulnerabilidade social com ênfase ao empreendedorismo para geração de emprego e renda, ofertando cursos gratuitos de Informática e Silk Screen. Serão atendidos por esta rede de proteção básica adolescentes e jovens do município de Camaçari-BA, familiares de ex-funcionários da fábrica FORD que estão dentro da faixa etária entre 14 a 24 anos.

O projeto Capacita se propõe a beneficiar 80 jovens diretamente com o Curso de Informática Básica e Silkscreen com o objetivo de capacitar os jovens, contribuindo e facilitando a inserção dos mesmos no mercado de trabalho, sensibilização das Empresas para absorver os jovens ao término do curso, possibilidade de encaminhamento para entrevistas conforme demandas da Instituição Celebrante-ISBET.

Objetivos Específicos

- Oferecer atividades que promoverão o desenvolvimento de habilidades e competências linguísticas, que resgatem a auto estima e possibilitem o pleno exercício da cidadania;
- Realizar um processo de orientação para o desenvolvimento pessoal e profissional destes indivíduos, com o intuito de inserção à unidade escolar e futuramente em Programa de Aprendizagem, através de metodologia reflexiva, interativa e dinâmica.
- Desenvolver o pensamento crítico, bem como propiciar a participação ativa do público alvo na sociedade a formação de opinião, tornando o educando protagonista da sua própria história;

- **PÚBLICO ALVO A SER ABRANGIDO:** Capacitar 80 adolescentes que estão em situação de vulnerabilidade social, prioritariamente jovens acompanhados pelos órgãos Municipais da Proteção Especial, básica, jovens que fazem parte das famílias dos ex funcionários da fábrica FORD.
- O Projeto Capacita será executado pelo período de 06 (seis meses), tendo seu início com os jovens previsto para o dia 11-01-2022. As turmas ocorrerão em formato presencial onde foram construídos dois laboratórios de informática totalizando 50 vagas oferecidas na unidade do ISBET de Camaçari- BA, onde receberão teoria e prática. O curso será ofertado duas vezes por semana sendo 03h (três horas aula), totalizando 126 horas.
- O referido projeto tem seu início com os jovens previsto para 11 de janeiro de 2022.



Projeto Integração

Projeto Integração, uma parceria com o Ministério Público do Trabalho

O Projeto Integração é realizado pelo ISBET em parceria com o Ministério Público do Trabalho, o objetivo do projeto Integração, é a Inclusão de 50 adolescentes e jovens em cumprimento de medidas socioeducativas, residentes em acolhimento ou república, no mercado de trabalho através do Programa de Aprendizagem, pautado na Lei 10.097/2000 regulamentada pelo decreto 9.579/18 e suas respectivas portarias 723/12, 1005/13 e 634/18.

Os adolescentes e jovens realizaram a parte teórica do programa na instituição, por via de uma formação técnico-profissional metódica, estimulando o desenvolvimento de valores éticos, a prática da cidadania, reforçando conhecimentos da formação base, e principalmente expandindo e agregando conhecimentos técnicos e específicos da sua área de atuação. Os jovens são acompanhados internamente e externamente (nas empresas onde as atividades práticas são realizadas), capacitando-os para exercer suas funções na prática das empresas parceiras.

Atualmente contamos com 31 adolescentes/jovens com contrato em andamento e apoio de empresas parceiras que confiaram e abraçaram esse projeto, dentre elas o Instituto Compartilha, que hoje já conta com 25 adolescentes/jovens contratados.

O projeto tem como objetivo principal a qualificação profissional e fortalecimento de vínculos familiares e sociais, por meio de atendimento no curso de qualificação para o mercado de trabalho com o intuito de prevenir, superar ou reduzir os danos sofridos pelos adolescentes e famílias, atendidos pelos Centros de Referência Especializado de Assistência Social – CREAS e acolhimentos.



Projeto Cota Alternativa

O projeto Profissionalizar

Inúmeros e constantes são os desafios enfrentados pela Lei 10.097/2000 em seus mais de vinte anos de história. Assim como são incontáveis, as vidas de jovens que a Lei da Aprendizagem continuamente transforma. Dentre as principais dificuldades citadas pelas empresas empregadoras no que se refere ao cumprimento da cota, está conseguir alocar os jovens em sua estrutura para a realização da aprendizagem prática.

Considerando essas pontuações, o Decreto 8.740/2016, prevê o cumprimento da cota de forma alternativa. Na modalidade alternativa a aprendizagem pode ser realizada em entidades concedentes, como: órgãos públicos, organizações da sociedade civil e unidades do Sistema Nacional de Atendimento Socioeducativo (Sinase).

Outro benefício trazido por essa modalidade é a priorização da inclusão de jovens e adolescentes em situação de vulnerabilidade e/ou risco social. Tais como: jovens em cumprimento de medida, egressos do trabalho infantil, em situação de acolhimento institucional, dentre outros. Considerando esse contexto, em 2017, na capital gaúcha, o trabalho conjunto entre o Ministério Público do Trabalho e o Ministério do Trabalho desenvolveu o Projeto Piloto com Jovens em Situação de Acolhimento, onde adolescentes inseridos no acolhimento institucional com idade entre 14 e 17 anos vivenciaram o mundo do trabalho por meio do Programa Jovem Aprendiz. Destaca-se nessa ação os esforços da Promotora de Justiça Dra. Cinara Vianna Dutra Braga, da procuradora Dra. Patrícia Mello Sanfelice e a auditora fiscal Dra. Denise Natalina Brambila González. Entre 2017 e 2018, quinze jovens realizaram no ISBET a prática do curso de Auxiliar de Serviços Administrativos, ficando locados em todos os setores e vivenciando as demandas contextualizadas na teoria.

Em 2020, o Projeto Profissionalizar, uma parceria entre Ministério Público do Rio Grande do Sul, Ministério do Trabalho, Grupo Herval e ISBET –Unidade Porto Alegre, oportunizou 30 vagas para jovens em situação de acolhimento entre 14 e 17 anos. Apesar de todos os desafios impostos pela Pandemia oriunda do COVID-19, os jovens conseguiram realizar a teoria de forma antecipada e até março de 2022, realizarão a prática nas lojas do Grupo Herval e no ISBET.

Atualmente estão lotados na Unidade de Porto Alegre nove dos jovens admitidos. Esses estão inseridos nos mais diversos setores. Como por exemplo, a Aprendiz Josiane que realiza o primeiro atendimento na recepção, direcionando estudantes, aprendizes, estagiários, pais e empresas para os setores responsáveis pela demanda dos mesmos.

No setor de Recrutamento e Seleção (R&S), destaca-se o jovem Andrei, o mesmo define esse momento da seguinte forma: “O Programa Jovem Aprendiz juntamente com

o ISBET é a minha base de amadurecimento e crescimento profissional, onde o ISBET me acolheu muito bem”. O aprendiz realiza a triagem de candidatos para as oportunidades de estágio e jovem aprendiz, sobre a orientação do colaborador Eduardo Reis. Outro destaque é o aprendiz Bruno Sant’Anna, ele dá suporte direto no setor de aprendizagem, atendendo outros jovens de sua faixa etária. Realizando a orientação quanto a calendário e cronograma de aprendizagem, explicando o AVA (Ambiente Virtual de Aprendizagem) e fazendo os acompanhamentos quanto as justificativas de faltas. A experiência com a dinâmica da entidade formadora motivou o jovem a buscar a formação continuada e atualmente o mesmo deseja graduar-se ou em Recursos Humanos ou Serviço Social. “O Programa Jovem Aprendiz me fez amadurecer e ter responsabilidade tanto na minha vida pessoal como profissional. O ISBET e o Grupo Herval fizeram me manter firme e forte me mostrando que não importa de onde viemos e o que passamos e sim que tudo pode melhorar, como estou melhorando cada vez mais tendo suporte de meu gestor direto, Eduardo Reis. Sou muito grato por essa oportunidade e todos que me acolheram.” Afirma o jovem Bruno Sant’Ana. Para a responsável pelo acolhimento a colaboradora Érica Paiva, que pela segunda vez trabalha com o público de acolhimento: “Essa experiência é muito gratificante. Assistimos de perto toda a evolução desses jovens e a transformação de suas visões de mundo. Como borboletas vemos o seu amadurecimento e a vontade que os mesmos tem de transformar suas vidas e conquistarem seus sonhos.”

O trabalho com esses jovens e os resultados que acompanhamos na prática, seja no ISBET, seja no próprio Grupo Herval nos enche não apenas de esperança, mas demonstra o poder de transformação da Aprendizagem Profissional.



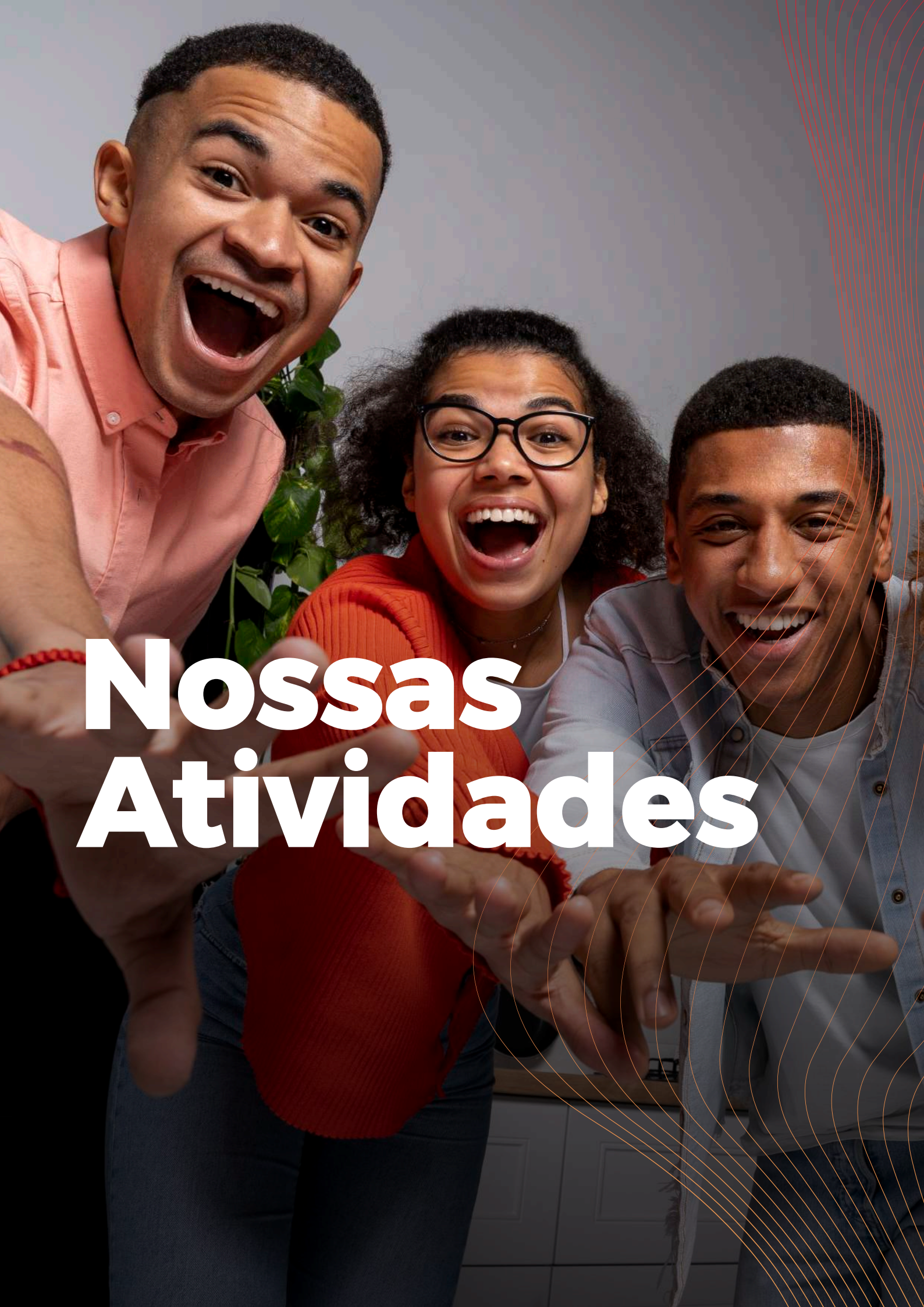
Josiane



Bruno



Andrei



Nossas Atividades

Durante a Semana Pedagógica, foram criadas 5 aulas com os temas: O que é a Indústria 4.0 ou Quarta revolução Industrial, Computação em nuvem, Profissões do Futuro, Trabalho juventude e desafios para a escolha profissional. O quinto tema foi resumo a todos os temas anteriores, as aulas foram diferenciadas para cada dia da semana com o intuito de abranger de maneira ampla o tema proposto. Além de pequenos textos reflexivos, vídeos, imagens e podcasts, incluímos jogos interativos e dinâmicas.

Convidamos profissionais com experiências em áreas diversas, para dialogar com os jovens do Programa de Aprendizagem ISBET, sobre as profissões consideradas do futuro. Eles fizeram relatos de suas experiências profissionais, deram dicas de como ingressar na profissão. E fizeram uma abordagem sobre os desafios enfrentados com o avanço das tecnologias e as adaptações que tiveram que fazer devido a pandemia.



Profissões do futuro. Como saber se alguma delas é para mim?

Convidados: Adriano Salles - Eng. Agrônomo | Antônio Gonçalves - Engenheiro Civil.

Adriano Salles, mostrou como a agronomia tem sido a área que sustenta o Brasil nesse momento pandêmico que vivemos. E Antônio Gonçalves, deixou claro a importância dos cuidados com o meio ambiente nas construções, fomentando assim, a necessidade de trabalhar de forma sustentável.

Tivemos como mediadora a Instrutora de qualificação Caúra Santos.



Aponte a câmera do seu celular para o QR Code e confira a live.

Área de Marketing e TI - Futurando (Indústria 4.0)

Convidados: Eduardo Smil - Mestre em Ciências da Computação | Mateus Aguiar - Designer Gráfico

Eduardo Smil descreveu os caminhos e curiosidades da área de tecnologia, além de mostrar que a mesma é essencial em todas as profissões. Mateus Aguiar, compartilhou os desafios de ser jovem empreendedor, frente a era digital.

Tivemos como mediador o ex-aprendiz do ISBET Fortaleza, Milton Barbosa.



Aponte a câmera do seu celular para o QR Code e confira a live.



Profissões do futuro. Como saber se alguma delas é para mim?

Convidados: Jau Assunção - Educador Físico | Ludmila Ramos - Psicóloga

Jau Assunção, desmistificou crenças e elencou as etapas para formação na área e Ludmila Ramos, reforçou o quanto a sua área contribui para o desenvolvimento do ser humano e salva vidas. Os dois mostraram que cuidar do corpo e da mente vai muito além do que imaginamos.

Tivemos como mediador o ex-aprendiz do ISBET Fortaleza, Milton Barbosa.



Aponte a câmera do seu celular para o QR Code e confira a live.

PODCAST papo profissa

Foram produzidos 07 (sete) episódios de Podcasts para a semana Pedagógica Futurando sobre as profissões atuais e do futuro e como esses profissionais estão vivenciando as mudanças que estamos passando.

Episódio 01



Futurando:
Engenheiro Agrônomo.

Episódio 02



Futurando:
Analista de Portfólio.

Episódio 03



Futurando:
Educador Físico

Episódio 04



Futurando:
Motogirl

Episódio 05



Futurando:
Analista de TI

Episódio 06

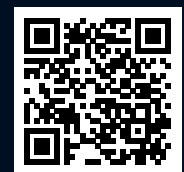


Futurando:
Gestão de RH
Administração

Episódio 07



Futurando:
Comunicação Social



Aponte a câmera do seu celular para o QR Code e confira na íntegra os episódios pelo Spotify



Semana pedagógica - Isbet

Diversidade e Inclusão

Temos como objetivo promover reflexões sobre os temas que abrangem as questões sobre diversidade no Brasil, tais como: racismo, feminismo, LGBTQIA+fobia, deficiência física, xenofobia e intolerância religiosa.

Debatemos sobre as origens das desigualdades e, conseqüentemente, da marginalização causada pelas diferenças, étnicas, culturais e físicas, visando a compreensão de processos de inclusão, principalmente no mercado de trabalho.

Idealizamos 5 aulas com os temas: Diversidade cultural existente em nosso país, Racismo estrutural, Feminismo, Inclusão e Acessibilidade e LGBTQIA+.

Os diferentes temas para cada dia da semana, como objetivo de abordar de forma macro todos os temas que envolvem a diversidade e inclusão. Construção de pequenos textos reflexivos, vídeos, imagens e podcasts, incluímos jogos interativos e dinâmicas.

19/07 Racismo Estrutural

Aponte a câmera do seu celular para o Qr Code e confira a live.

Convidados:



Leonardo Vieira
Ex Jovem Aprendiz,
Graduando de Ciências Sociais



Lúcio Mauro F. da Silva (Aiyê)
Graduando de Ciências Sociais



Vinipre
Graduando de História na UERJ
e cantore



Mediador: Ana Vitória - Jovem Aprendiz

Intérprete de Libras: Lídia Oliveira

20/07 Xenofobia no Mercado de Trabalho

Aponte a câmera do seu celular para o Qr Code e confira a live.

Convidados:



Carla Teixeira
Formada em Engenharia de Produção pela UFRN,
com Mestrado em Engenharia de produção
UFRN e Doutorado em Ciência e Engenharia do
Petróleo pela UFRN.



Kely Cristina dos Santos
Graduada em Administração de empresas e Psicologia
com especialização em Gestão Estratégica do Capita
Humano, Psicopedagogia Clínica e Institucional e
Neuropsicopedagogia.



Mediador: Bruna Detoni - Jovem Aprendiz

Intérprete de Libras: Lídia Oliveira

21/07 LGBTQIA+ e a Estrutura de Gêneros

Aponte a câmera do seu celular para o Qr Code e confira a live.

Convidados:



Leonardo Vieira
Ex Jovem Aprendiz,
Graduando de Ciências Sociais



Lúcio Mauro F. da Silva (Aiyê)
Graduando de Ciências Sociais



Vinipre
Graduando de História na UERJ
e cantore



Mediador: Kassiane Carvalho - Jovem Aprendiz

Intérprete de Libras: Lídia Oliveira

22/07 Feminismo Negro e Trans

Aponte a câmera do seu celular para o Qr Code e confira a live.

Convidados:



Lúcio Mauro F. da Silva (Aiyê)
Izabela Mendes da Silva - Licenciada em Literatura pela Universidade
Estácio de Sá, pós graduada em Literatura portuguesa e Africana, também
Diretora do Sindicato dos professores do RJ.



Victoria Gabriel Silva
Formada em Psicologia



Mediador: Luanda Santos - Jovem Aprendiz

Intérprete de Libras: Lídia Oliveira

23/07 Pessoa com Deficiência

Aponte a câmera do seu celular para o Qr Code e confira a live.

Convidados:



Cíntia Ingrid
Professora, Pedagoga e Tradutora
de Interpretação



Leonardo de Almeida Campos
Formado em Administração
de Empresas, PCD.



Adriano Bandini T. Campos
Especialista em Neurociência,
Diversidade e atuando
do Itaú-Unibanco.



Mediador: Bárbara Azevedo - Jovem Aprendiz

Intérprete de Libras: Lídia Oliveira

Foram produzidos 05 (cinco) episódios de Podcasts para a semana Pedagógica Diversidade e Inclusão sobre todas as temáticas voltada para as histórias de vida dos profissionais e convidados de forma a esclarecer muitas dúvidas e gerando assim um reflexão perante a sociedade.



Aponte a câmera do seu celular para o QR Code e confira na íntegra os episódios pelo spotify



Semana da Literatura

Nesta edição os temas abordados reflete sobre o estímulo necessário para a prática e a necessidade da leitura para o desenvolvimento humano. Nosso objetivo é despertar a curiosidade pelo conhecimento e incentivar a busca, a investigação e a análise de conteúdos que possam aprimorar as habilidades de escrita e interpretação textual. Tudo isso, claro sob o ponto de vista moderno, ministrado por palestrantes das mais variadas formações.

Elaboramos 5 aulas com os temas: Literatura não está só em livros, Distorção Literária, Literatura pelo mundo, Literatura e o mercado de trabalho e Viajando nas letras. As atividades foram diferenciadas para cada dia da semana, com objetivo de abordar de forma leve todos os temas trabalhados com abordagem à Literatura, despertando assim, o interesse pela leitura. Elaboramos atividades de leitura e interpretação de pequenos textos reflexivos, músicas, vídeos, imagens, Podcasts, Lives, jogos interativos e dinâmicas.

25/10 **A Literatura Não Está Só em Livros**

Aponte a câmera do seu celular para o **Qr Code** e confira a live.

Palestrantes:



Mara Santos

Psicóloga, Contadora e uma leitora ávida nas horas vagas. Fala de livros na internet desde 2013 e atualmente administra o perfil literário @cadernodeumapsiciana



26/10 **A Distorção Literária.**

Aponte a câmera do seu celular para o **Qr Code** e confira a live.

Palestrantes:



Leo Barbosa

Leo Barbosa é jornalista, escritor, redator e roteirista. Formado em jornalismo pela Universidade Federal de Juiz de Fora (UFJF). Trabalhou como repórter no site O Porta Voz, em Campo Belo, Minas Gerais; atuou como estagiário de produção cultural na Casa de Cultura da UFJF, na assessoria de imprensa do Grupo de Pesquisa Educação, Comunicação, Feminismos e na Diretoria Institucional da mesma instituição. Parte de sua produção é dedicado ao movimento negro e LGBTQIAP+



Doutor Jonathan Pedro

Advogado; estudou Direito na instituição de ensino Universidade Presbiteriana Mackenzie. Atualmente estuda Direito do Trabalho e Previdenciário em Faculdade Legal



27/10 **Literatura Pelo Mundo**

Aponte a câmera do seu celular para o **Qr Code** e confira a live.

Palestrantes:



Elisa

Mestranda em Linguística e Bacharel em Letras. Começou a carreira como jovem aprendiz no Itaú e hoje é Designer de Conteúdo. Apaixonada por ficção científica, aprendeu a ler com os quadrinhos da turma da Mônica e desde então nunca parou de ler.



28/10 **A Literatura e o Mercado de Trabalho**

Aponte a câmera do seu celular para o **Qr Code** e confira a live.

Palestrantes:



Luciana Martins

Especialista em Engenharia educacional corporativa, Pedagoga, Designer de experiências de aprendizagem, Especialista em Gestão de projetos e tecnologias educacionais para empresas, Escritora e Palestrante.



Nicole Ribeiro

Jovem aprendiz e escritora.



28/10 **Viajando nas Letras**

Aponte a câmera do seu celular para o **Qr Code** e confira a live.

Palestrantes:



Alexandre Costa

Mestre em ADM com foco em pesquisas no terceiro setor, destacando a educação profissional a jovens. É um dos fundadores do Instituto Satya (www.instutosatya.org.br) e autor dos livros:

- Como se tornam um(a) jovem de sucesso a partir do Terceiro Setor
- Que tipo de formação o Terceiro Setor oferece aos jovens: apenas ao mercado de trabalho e/ou cidadã?
- O Romance Jornada de um jovem aprendiz



Ivone Faddul Alves

56 anos, Paulista, Formada em Arquitetura, funcionária pública aposentada como anfitriã do Museu de São Paulo.

Atualmente atua como: artista plástica, poetisa, atriz e bailarina.



Jovens Mediadores das Lives.



Cássio Henrique



Gabrille Santana



Pedro Henrique

Trabalhando com famílias

O ISBET enquanto entidade qualificadora tem como responsabilidade social inserir o jovem no mercado de trabalho e para que esta inserção aconteça de forma efetiva, é necessário o trabalho através do acompanhamento dos jovens e das empresas favorecendo maior compreensão do papel que cada um ocupa no Programa Jovem Aprendiz e na sociedade. É neste sentido que o acompanhamento ao realizar tal trabalho de orientação com os jovens aprendizes e com as empresas envolvidas, busca a imparcialidade, porém não deixando de dividir com todos os envolvidos neste processo, responsabilidade perante o Programa Jovem Aprendiz relacionado à educação para o trabalho.

Diante desta atuação se percebe a necessidade de utilizar o acompanhamento como instrumento de transformação social não só com os jovens e com as empresas, mas ampliando tal acompanhamento com as famílias dos jovens, já que há forte relação entre jovem aprendiz, família e empresa. Nota-se que há uma inter-relação entre estas instâncias, sendo o jovem o elo que implica na relação entre a família e a empresa e vice-versa.

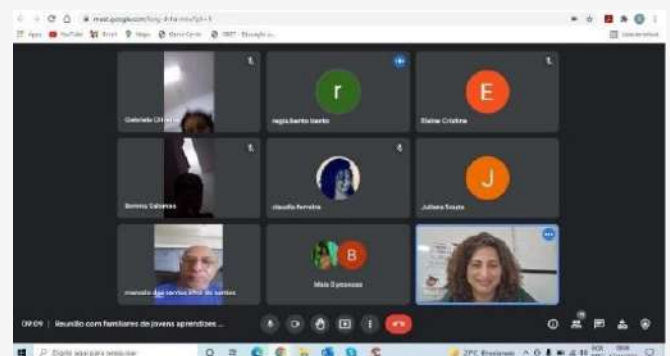
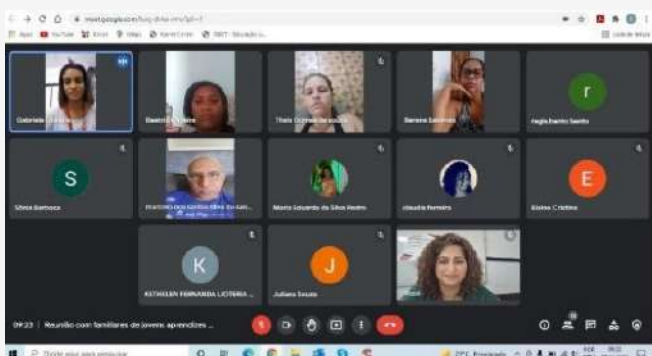
O projeto visa desenvolver orientação com as famílias dos jovens envolvidos no programa Jovem Aprendiz, favorecendo a construção da cidadania, da sociabilização, do respeito e a construção de vínculos mais saudáveis, por meio da educação para o trabalho, buscando diminuir a vulnerabilidade social a que jovens e famílias estão expostos.

É preciso conhecer a família para que haja intervenção adequada, com suporte para compreender a situação e apoio positivo ao jovem. Observa-se que se a família não puder contribuir positivamente, poderá interferir no desempenho do aprendiz em sua relação com o trabalho e com a vida de um modo geral. Portanto faz-se necessário promover educação e esclarecimento quanto ao Programa Jovem Aprendiz, o que consequentemente reduzirá eventuais problemas e dificuldades em relação a este.

Baseado nesse conceito, a equipe social do RJ determinou iniciar essa atividade com os responsáveis dos Jovens Aprendizes menores de idade, e no formato online para iniciar a ideia. Ainda estamos em período de pandemia, e avaliamos que esse formato seria mais viável para garantir a participação dos familiares.

Essa atividade é realizada através de reuniões remota com os familiares com excelente adesão, tendo em vista os horários de trabalho dos familiares. Falamos sobre o Programa de Aprendizagem, a atuação prática na empresa e atuação teórica pelo ISBET. Da importância dos responsáveis acompanharem a rotina dos jovens aprendizes, e nos disponibilizamos para esclarecer quaisquer dúvidas.

Os resultados tem sido satisfatórios em ter o retorno das famílias acompanhando e apoiando os jovens em início de carreira. Tem sido uma experiência de bastante sucesso e satisfação, e acreditamos que em 2022 conseguiremos grande adesão e apresentar resultados ainda mais satisfatórios.



Atividades nas unidades

ISBET-Madureira/RJ



Reunião com o Conselho Tutelar de Rio Bonito para parceria e alinhamentos de implementação de projetos. Como auxiliar os jovens na confecção de currículos, palestras com temas (drogas, cuidados com o corpo, orientação profissional).



Reunião Empresa Bom Frios. Bate papo sobre o desenvolvimento dos jovens na prática.



Recebemos a visita da Empresa Casa do Alemão para entrega das vias físicas dos contratos de aprendizagem.



Entrega Kit Comemorativo ISBET para a Presidenta do CMAS - Renata Toledo.



Lançamento do Edital de Fomento - Chamamento Público do CMDCA RJ.



Última reunião de 2021 com jovens encaminhados da rede de Assistência do RJ, para orientação profissional.



Reunião de Alinhamento com consultoria do Programa de Aprendizagem do PREZUNIC, na sede do ISBET.



Visita ao Prezunic Matriz/ Diretoria - retorno das atividades dos Jovens Aprendizes e alinhamento com RH.



Formatura da primeira turma do programa emprega-juv - setembro 2021.



Grupo mensal com jovens que vieram encaminhamentos da rede de Assistência Social: CRAS, CREAS, Conselhos Tutelares, ONGS - orientação sobre o ISBET, Programa de Aprendizagem e orientações de RH.



Festa Junina Estadual do RJ.



Celebração do 08 de Março com equipe de mulheres do ISBET. Entrega de brindes produzidos especialmente para essa data.



Apresentação ISBET e Programa de Aprendizagem no Projeto Grael - Niterói, no evento da Semana das Profissões - aproximadamente 40 jovens no perfil de Jovem Aprendiz.

ISBET-Fotaleza/CE

Abertura Projeto Integração



Na manhã do dia 11/011/2021 aconteceu o evento de abertura do Projeto Integração na unidade do ISBET de Fortaleza - Ce. Iniciamos com um coffee break para os convidados. Contamos com a presença dos 10 jovens já inseridos nas vagas, com o Dr. Antônio Oliveira (Procurador do Trabalho no Ceará), a Presidente Helenir do Instituto Compartilha - Semeac, umas das empresas parceiras do projeto. Representantes dos equipamentos sociais e de empresas convidadas.

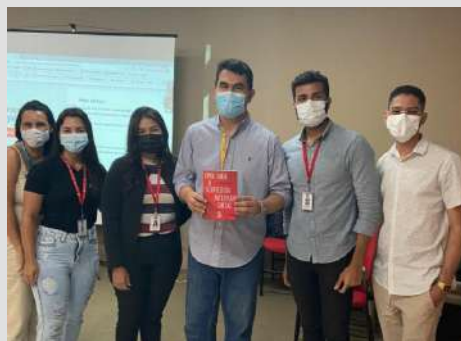
Visita de Campo



No dia 15/12/2021 a turma de Processo de Vendas - Quarta-feira Tarde (01/12/2021 a 29/12/2022) realizou visitas ao comércio com Objetivo de obser como as empresas realizam suas operações de vendas.

No dia 27/12 a turma de Vitrina Segunda-feira Manhã (13/12/2021 a 10/01/2022) realizou visitas ao comércio do Centro de Fortaleza para observar e analisar as vitrines de lojas e pontuar sobre erros e acertos na montagem das vitrines em ambas as atividades os jovens começaram as atividades em sala de aula, recebendo as devidas orientações de como proceder, em seguida foram para as ruas e ao final retornaram para a sala de aula, a fim de apresentar os resultados de suas pesquisas e observações.

Orientação Profissional



Evento realizado em parceria com a Funci. Esse encontro contou com a participação do presidente da Fundação da criança Dr. Iraguassú Teixeira e dos representantes do projeto Adolescente cidadão. Na ocasião foi realizado orientação profissional com os adolescentes atendidos pelo projeto, onde foi realizada a apresentação do ISBET, bem como do programa de aprendizagem profissional.

Ação Faça uma Criança Feliz



Em um ano atípico, onde o medo e o isolamento prevaleceram, buscamos proporcionar para crianças e adolescentes em situação de vulnerabilidade e risco social, um Natal muito especial, no qual os mais nobres sentimentos e atitudes brotaram dos nossos corações.

O ISBET em parceria com a Instituição Integrasol (Conselho de Integração Social) realizou a Ação Faça uma Criança Feliz. Tratou-se de um momento de confraternização, onde foram distribuídos brinquedos para as crianças e proporcionado diversas atividades lúdicas nesse dia memorável. Entretanto, o maior presente oferecido às crianças e suas famílias foi a demonstração de carinho e de amor por parte dos voluntários e apoiadores da causa.

Para a realização do momento, as crianças da comunidade Planalto Ayrton Senna (Regional 8), fizeram cartinhas pedindo seus presentes ao papai noel. Com o papel de papai noel do ano as empresas: Empreendimentos Pague Menos, TV Janela e Seja Alta Performance, realizaram o sonho de mais de 300 crianças e adolescentes.

ISBET Escritório Central - Rio de Janeiro/RJ

Reunião com o Deputado Marco Bertaiolli



ISBET-Curitiba PR

Com a melhora significativa do cenário da Covid-19, no segundo semestre de 2021, algumas ações presenciais já foram executadas no Paraná, no sentido de recuperar urgentemente o prejuízo causado. Dentre elas, em outubro, novembro e dezembro, por meio da Secretaria da Justiça, Família e Trabalho do Estado do Paraná, em Curitiba, e da Secretaria Municipal do Trabalho e Emprego do Município de Araucária/PR. Foram realizados Mutirões de Emprego, que tiveram o objetivo de levar às pessoas em situação de vulnerabilidade social, oportunidades de inserção no mercado de trabalho. O ISBET esteve presente em três edições, promovendo o atendimento direto para 225 (duzentos e vinte e cinco) jovens postulantes ao programa Jovem Aprendiz. Além de orientar sobre o perfil do programa, orientou-lhes realizar o cadastramento de seus currículos em nosso banco de dados.



Realizado no dia 10/11/2021, exclusivamente para Jovem Aprendiz, no SINE, no bairro Sabiá, em Araucária/PR.

Realizado no dia 19/10/2021 no Bosque São Cristóvão, no bairro Santa Felicidade, em Curitiba/PR.

No dia 10 de dezembro aconteceu o mutirão do acesso aos futuros jovens aprendizes, na regional do portão em Curitiba/PR.

ISBET-Maranhão

A Unidade de São Luis do Maranhão, fez entregas de brindes para empresas parceiras.



Representante Restaurante
Coco Bambu – Rose Sá.



Representante Restaurante
Cabana do Sol – Maryjane Bastos



Representante Universidade
Ceuma – Linkarolyne Sousa.



Representante Global Serviços
- Gisele.

ISBET-São Paulo/SP



A Valéria do RH da empresa parceira LOGA entrou em contato conosco para pedir que fosse disponibilizado nosso auditório para a realização do treinamento em “Segurança do Trabalho” para seus jovens aprendizes.

Atendemos prontamente seu pedido e no dia: 15/12/2021, aconteceu o treinamento, onde ela ficou muito satisfeita com o resultado e os jovens aprendizes ficaram felizes com o dia de interação e conhecimento adquirido.



No dia 18/12/2021, estive no MSE (Medida Socioeducativa) Guaianazes, convidada pela Gerente do local, com o intuito de apresentar nosso Instituto e prestar orientação profissional.



No dia 18/12/2021, estive no MSE (Medida Socioeducativa) Lageado convidada pela Luana, Psicóloga do serviço, com o intuito de apresentar o nosso instituto e orientá-los profissionalmente. Foi uma tarde muito agradável onde os jovens puderam externalizar questões relacionadas ao seu passado que serviram de lição para o seu futuro.



No dia 03/12/2021, realizamos no CCCA - Alegria (Centro Comunitário da Criança e do Adolescente), uma oficina de geração de renda, onde contamos com a presença de 15 participantes, genitoras de crianças usuárias do serviço e pessoas da comunidade do entorno.

A oficina cujo tema “Chinelos Customizados”, ensinou às participantes, como customizar chinelos com o intuito de gerar renda. Todas foram muito participativas e atentas as orientações da Artesã Adriana Pena, que ministrou a oficina e esclareceu todas as dúvidas das pessoas ali presentes.

Essa iniciativa do ISBET no começo de dezembro, não foi por acaso, foi pensando em dar a essas pessoas possibilidade de garantir sua ceia de Natal através da venda dos chinelos customizados, uma vez que o Natal é uma data comemorativa onde se presenteia muito e é pertinente para vendas em geral.



Franciele Fernandes, Orientadora Social ISBET - Local: MSE (Medida Socioeducativa) Guaianazes.



Equipe Técnica do Instituto Família Barrichello - Local: ISBET - República - Data: 21/10/2021.



No dia 21/10/2021, tivemos a visita dos jovens do Instituto Família Barrichello, com o intuito de orientação profissional e apresentar o ISBET, onde ao término da apresentação, fizemos suas inscrições em nosso site, para o programa Jovem Aprendiz, eles ficaram muito empolgados com a iniciativa e com a expectativa de ingressar no mercado de trabalho.



Fabiana Assistente Social da empresa parceira LOGA, entrou em contato conosco para pedir para que fosse disponibilizado nosso auditório para a realização da Palestra cujo tema foi “Drogas” para seus jovens aprendizes.

Atendemos prontamente seu pedido e no dia: 03/11/2021, aconteceu a palestra, onde os jovens aprendizes, foram muito participativos e atentos as orientações.

ISBET-Salvador/BA



Ação externa com Peti Salvador, comitê ceconti contra trabalho infantil e sensibilização. Divulgação ISBET.



10ª Conferência municipal de Assistência Social de Camaçari.



Reunião junto com Ministério Público e Ceasa Simões filho - revitalização do Ceasa onde ocorre o projeto Ceasa cidadã do ISBET.



Presidente CMDCA Salvador - Sra. Tatiane Paixão - recebendo livro e caneca comemorativa 50 anos do ISBET.



Participação solenidade de abertura.



Reunião presencial Cecomti - comitê Peti Salvador Realizada em Periperi - Salvador o comitê fez apresentação das atividades realizadas ano 2021 juntamente com as entidades.



Ação realizada na prefeitura bairro Paripe-Salvador - foi feito a sensibilização sobre trabalho infantil- projetos Jovem Aprendiz e estágio ISBET.



Abril 2021- Reunião FOBAP

Semana Aprendizagem 2021
Programa Emprega mia Brasil
Reunião curta, marcada próxima reunião 03/05/2021.
Portaria autorizou a serem realizadas a teoria e prática em sistema EAD.



Entrega em mãos a Presidente CMDCA Camaçari- Livro 50 anos do ISBET e caneca comemorativa.



Entrega em mãos a Presidente CMAS Camaçari- Livro 50 anos do ISBET.



Eventos

Live da Erradicação do Trabalho Infantil

No Dia 10 de junho de 2021, foi realizada uma live em homenagem ao 12 de junho, dia de luta contra a erradicação do trabalho infantil. A live foi promovida para os jovens acompanhados pelo ISBET de todo o Brasil e demais convidados, após nossa divulgação pelas redes do ISBET.

Foi realizada abertura da live por Bianca Lessa, Assistente Social do ISBET - RJ, de acordo com relato que se segue:

O ISBET tem objetivos filantrópicos e assistenciais de ordem social, como o de contribuir com a proteção social por meio do serviço de convivência e fortalecimento de vínculos, a partir de ações progressivas voltadas para a promoção da integração ao mundo do trabalho. Comemorando 50 anos em 02 de agosto de 2021, o ISBET, desde sua fundação, tem por objetivo preparar futuros profissionais.

De acordo com a OIT, o Brasil continuará a ter aproximadamente o dobro da taxa de desemprego entre os jovens (de 15 a 24 anos) em relação à média global em 2020 e 2021.

Além disso, um entre quatro jovens no Brasil atualmente não está estudando, trabalhando ou em treinamento profissional. Os dados são da Organização Internacional do Trabalho (OIT), em relatório sobre as "Tendências mundiais do emprego dos jovens em 2020: a tecnologia e o futuro dos empregos".

Isso ilustra bem a importância e a necessidade de um programa de aprendizagem qualificado em nosso País, e do quanto isso a médio e longo prazo acarreta em melhores condições de vida da população. E é isso que o ISBET se propõe enquanto entidade qualificadora de aprendizagem. Cumprir seu papel social garantindo que os jovens tenham seus direitos respeitados com empregabilidade digna e seus direitos preservados.

Com isso, vemos a importância de sempre discutir as datas simbólicas e de luta. O dia 12 de junho foi instituído pela Organização Internacional do Trabalho (OIT) em 2002 como o **Dia Mundial contra o Trabalho Infantil**, quando se teve a apresentação do primeiro relatório global sobre o trabalho infantil na Conferência Anual do Trabalho. Desde então, a OIT convoca a sociedade, os trabalhadores, os empregadores e os governos do mundo todo a se mobilizarem contra o trabalho infantil.

No Brasil, o 12 de junho foi instituído como o Dia Nacional de Combate ao Trabalho Infantil, em 2007. As mobilizações e campanhas anuais são coordenadas pelo Fórum Nacional de Prevenção e Erradicação do Trabalho Infantil (FNPETI), em parceria com os Fóruns Estaduais de Prevenção e Erradicação do Trabalho Infantil e Proteção ao Adolescente Trabalhador e suas entidades membros.

Em 2021, a campanha 12 de Junho se soma às mobilizações do Ano Internacional para a Eliminação do Trabalho Infantil, instituído pela ONU, e tem convocado a sociedade para a urgência de medidas efetivas e imediatas de prevenção e combate ao trabalho infantil através do slogan "Precisamos agir agora para acabar com o trabalho infantil!". Sabemos que estamos diante do risco real de crescimento do trabalho infantil motivado pelos impactos socioeconômicos da pandemia da COVID-19, que se prolonga há mais de um ano, e pela falta de políticas públicas de proteção às crianças, adolescentes e suas famílias em situação de vulnerabilidade. Então não tem como não abordar esse tema "Porque é importante combater o trabalho infantil?" Essa

é a motivação dessa live, de nossas ações e de nossa união para atuar politicamente contra essa realidade nefasta.

Esperamos que essa live chegue aos nossos jovens aprendizes que mantemos contrato regular pelo ISBET, e a muitos outros jovens, empresas e demais agentes políticos. E especialmente, nos traga reflexões e caminhos.

Exatamente por isso convidamos essas pessoas que aqui partilham a plataforma comigo, acreditando que são autoridades e militantes imprescindíveis para trazer luz a todos nós.

Cada um dos nossos ilustríssimos convidados já tiveram inúmeras oportunidades de falar sobre esse tema, e infelizmente continuamos todas e todos aqui ainda brigando para dar luz à importância do assunto. Antes de iniciar só preciso apontar que sou Bianca Lessa, Assistente Social do ISBET - RJ e a Pamylla Lira, Assistente Social do ISBET - CE e somos da equipe social do ISBET que atua cotidianamente no acompanhamento socioprofissional de jovens aprendizes e das empresas, bem como atuamos na construção de políticas nos Conselhos de Direitos, Fóruns e hoje em especial nos propomos a humildemente mediar esse debate dessas feras, e é uma honra para nós. Propusemos um tempo de 20 minutos de fala de cada participante, de forma clara e livre. Iniciamos com o Dr. Antônio Oliveira, que é procurador do Ministério Público do Trabalho no Estado do Ceará e Coordenador geral do PETECA, que possui uma estratégia maravilhosa: de conscientização a partir da comunidade escolar; de fortalecimento do sistema de garantia do direito da criança e do adolescente; e de capacitação e envolvimento dos educadores nas ações de prevenção e erradicação do trabalho infantil. Posteriormente convidamos nosso querido Eugênio Marques, aqui do FEPETI do RJ. Auditor Fiscal do Trabalho, coordenador do projeto de Combate ao Trabalho Infantil na Superintendência Regional do Trabalho no Estado do Rio de Janeiro. Integrante da coordenação colegiada do Fórum Estadual de Prevenção e Erradicação do Trabalho Infantil. Mestre em Governança e Direitos Humanos pela Universidad Autónoma de Madrid.

Na sequência, foi apresentada a Dra. Eufrásia Maria Souza das Virgens. Defensora Pública do Estado do Rio de Janeiro na Coordenadoria de

Defesa dos Direitos da Criança e do Adolescente (CDEDICA) e Conselheira do Conselho Estadual de Defesa da Criança e do Adolescente (CEDCA) do RJ.

Para fechar o grupo de convidados convidamos o Dr. Alexandre Lyra. Auditor Fiscal do Trabalho, Coordenador do Projeto de Inserção de Aprendiz - SRT / RJ e grande parceiro nosso aqui na fiscalização das irregularidades.

Contamos com a participação da Lídia Oliveira, nossa querida intérprete de Libras, que abrilhantou ainda mais esse momento.

Depois das falas, a Assistente Social Pamylla verificou no chat questões pertinentes para os convidados, e cada um teve 2 minutos de fala para abordar as questões apresentadas. Apresentamos as seguintes questões:

- Dentro da atualidade quais avanços e retrocessos acreditam que a luta contra o trabalho infantil sofreu?
- Como os senhores(as) analisam a questão do trabalho infantil frente a pandemia do Covid -19?
- Em meio ao seu trabalho como auditor fiscal, Dr. Eugênio, como o senhor avalia o papel da aprendizagem no enfrentamento do trabalho infantil?
- Para combater o trabalho infantil é preciso profissionalizar os pais e garantir as crianças e adolescentes um estudo de qualidade que os direcione para uma formação universitária. Qual sua percepção sobre tal fala, Dr. Antônio?

Como é uma oportunidade especial, trouxemos alguém muito especial para nós, a Larissa Barcellos. Ela atualmente é nossa analista de RH do ISBET, e já está há anos com o ISBET. Foi Jovem

Aprendiz, estagiária e agora no RH.

Para o fechamento do evento, agradecemos a oportunidade de tão ilustres convidados disponibilizarem um tempo para nosso evento, de serem tão combativos na sociedade, em qualquer conjuntura política e demonstrar encantamento com a tarde de hoje.



Aponte a câmera do seu celular para o **Qr Code** e confira a live.



Café com Gestores

O Café com Gestores foi um evento online realizado pelo ISBET com o objetivo de integrar gestores de diferentes empresas parceiras do instituto, ampliar o olhar sobre o programa de aprendizagem profissional, trocar experiências, boas práticas e orientar sobre a retomada das aulas presenciais, após cerca de dois anos de pandemia e atividades online.

O evento aconteceu no dia 15 de outubro de 2021, data que remete ao dia 15/out/1827, quando o imperador D. Pedro I, sancionou a lei que criou o Ensino Elementar no Brasil, estabelecendo que “todas as cidades, vilas e lugarejos tivessem suas escolas de primeiras letras” e por isso comemoramos o DIA DO PROFESSOR. O ISBET tem a missão de gerar a prosperidade e cumpre com esse propósito através da educação para o trabalho, acreditando que a educação é permanente e deve ocorrer do berço ao túmulo.

Nesse clima de comemoração, o Café com Gestores, realizado pelo ISBET foi também um evento de educação. Tivemos uma tarde de bate papo e muita interação onde os gestores puderam fazer perguntas e esclarecer dúvidas diversas. Tivemos palestra com a Dra. Denise Natalina Brambilla Gonzalez, auditora Fiscal do Trabalho desde 1978, Coordenadora do projeto especial de inserção de Aprendiz, Coordenadora do FOGAP - Fórum Gaúcho da Aprendizagem Profissional; FEPETI - Fórum Estadual de Erradicação e Combate ao Trabalho Infantil; FOAPSG - Fórum de Aprendizagem Profissional da Serra Gaúcha. Dra. Brambilla falou sobre o cumprimento de cotas alternativas como ferramenta na manutenção do Programa de Aprendizagem Profissional. Ela relatou casos de sucesso em seu estado, onde algumas empresas contratam aprendizes para atuação em órgãos governamentais, liberdade assistida e apresentou o caso de sucesso da orquestra sinfônica do rio grande do sul, formada integralmente por aprendizes.

Os participantes também ouviram as orientações do consultor jurídico do ISBET, Dr. Leonardo Lima Ruas, que é membro da comissão de direitos humanos da OAB-SP Seccional Santana e tem uma história com o ISBET que começou há mais de 20 anos, como estagiário de direito, trabalhando diretamente sob a supervisão do professor Luiz Guimarães Mesquita, diretor executivo do instituto. Dr. Leonardo abordou os aspectos jurídicos do trabalho e aprendizagem profissional pós pandemia, protocolos que devem ser assumidos nesse retorno, a importância de todos estarem vacinados e os cuidados que o ISBET está tendo nesse retorno.



Corrente do Bem - ISBET Solidário

O ISBET, por meio de uma ação social, disponibiliza 40 cestas básicas mensais para jovens em insegurança alimentar, cadastrados em nosso Programa de Aprendizagem.

As entregas estão sendo realizadas nas unidades de Fortaleza (CE), Belo Horizonte (MG), São Paulo (SP) e Rio de Janeiro (RJ).

São ao todo 7 mil jovens cadastrados no programa que se encontram nesse quadro difícil, e que, atualmente, são os únicos responsáveis pelo sustento de suas famílias.

Para selecionar os jovens que estão sendo beneficiados, mapeamos os casos mais graves a serem priorizados. Fizemos isso por meio de um questionário psicossocial com perguntas sobre renda familiar, subsídios do governo e quantidade de membros da família.

As cestas básicas arrecadadas devem ser doadas mensalmente a essas famílias, até o fim do programa de aprendizagem, ao qual o jovem está inscrito ou até que não seja mais necessário. Como forma de manter os aprendizes comprometidos ao programa profissional, essa doação mensal será garantida através da assiduidade do mesmo ao programa.

A corrente do bem continuará funcionando durante o período da pandemia até que consiga suprir as necessidades de quem precisa.

Seguem alguns depoimentos de jovens.

Jovem: Thaissa Gonçalves Neves

Empresa: VIA NETWORKS

Depoimento: "O benefício é muito importante, pois as coisas básicas de casa estão muito caras, até mesmo as coisas mais simples, com esse apoio sobra um pouco de minha renda".

Jovem: Rafael Nunes da Silva

Empresa: TELSAN

Depoimento: "ISBET tem sido de grande ajuda na minha formação, o que acarreta bons frutos para minha família. Também sempre se mostraram solícitos a ajudar em qualquer caso de dificuldade, inclusive já o fizeram".

Jovem: Paulo Sérgio Costa Júnior

Empresa: Hiper Carnes

Depoimento: "O benefício é importante não só para minha família, é um gesto bonito de estar ajudando muitas e muitas famílias ainda mais em um tempo difícil no qual estamos vivendo".

Jovem: Elaine Emily O. Andrade

Empresa: Banco ITAU

Depoimento: "O benefício me ajudou bastante, foi muito com esse apoio. Não tenho nem palavras para descrever como me sinto grata pelo apoio do ISBET".

Jovem: Bianca Beatriz de Souza Batista

Empresa: ESKALA

Depoimento: "O benefício me ajuda bastante, chegou para me apoiar no pior momento de minha casa".



Ana Clara de Mello Cunha



Maria de Fatima de Sousa Cristo



Naíza de Mendonça Rodrigues



Evelin de Souza Leite



Laisla Kawane Meneses Silva



Gisele Matos de Souza



Paulo Sérgio Costa Júnior



Robert Ferreira



Viviane Silva de Almeida

Novidades em 2021

NITERÓI

(Unidade Municipal) - Rua Marechal Deodoro, 263 - Bloco B - Centro - Niterói. 24030060



BELO HORIZONTE

(Unidade Municipal) - Av. Amazonas, 507 (Entrada pelo nº 491) 13ª andar - Centro - Belo Horizonte. 30180001



RIO BONITO

(Unidade Municipal) - Avenida Sete de Maio, 50 salas 101 e 102 - Centro - Rio Bonito. 28800-000



GOIÂNIA

(Unidade Municipal) - Rua 9, 481 Salas 605 a 608 - Setor Central - Goiânia 74013040



RIO DAS OSTRAS

(Unidade de Representação) - Travessa Francisco Mattos, S/N - Nova Esperança - Rio das Ostras. 2889357



Depoimentos



Me chamo Ana Grazielle, e sou jovem aprendiz no ISBET na unidade de Nova Iguaçu. A minha experiência como jovem aprendiz foi incrível, foi através do programa de aprendizagem que consegui minha primeira oportunidade no mercado de trabalho. O programa me proporcionou momentos fantásticos, foi aqui que aprendi a lidar com o público, aperfeiçoar os meus conhecimentos, adquirir experiência profissional, ser pontual, trabalhar em equipe e ter responsabilidade. Sou muito grata ao ISBET por estar fazendo parte dessa instituição, na qual me proporcionaram esses momentos incríveis e por dar oportunidades no mercado de trabalho, para os jovens que estão buscando a sua primeira experiência profissional.

Jovem Aprendiz ANA GRAZIELE DE ALMEIDA
ISBET Baixada Fluminense.



Meu nome é Yago Henrique e tenho que agradecer muito aos anos que estive no ISBET. Lembro-me que quando iniciei no Programa Jovem Aprendiz ISBET da Baixada Fluminense, praticamente não sabia nem entendia nada sobre questão de trabalho, e durante o período do ensino, aprendi muito sobre cidadania, entre outras coisas ganhei muito experiência para vida.

Jovem Aprendiz YAGO HENRIQUE GONÇALVES RODRIGUES ANDRADE.
ISBET Baixada Fluminense.



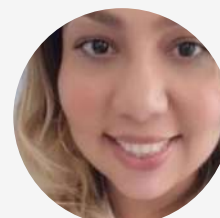
“A Inclusão Social é um conjunto de normas para combater as minorias em nosso país. Essas minorias podemos citar: Os pobres, Negros, LGBTs e as Mulheres. Essa inclusão ela vem ganhando cada vez mais força em nosso país, ela pode ser de forma velada ou de forma escancarada. A empresa por sua vez, não pode encarar a inclusão como ato de bondade e sim como dever à ser cumprido. O ISBET tem cumprido cada vez mais o seu papel social que é de promover a inclusão, dando oportunidade aos jovens que atualmente são minoria e que não tem oportunidade no mercado de trabalho.”

Jovem aprendiz PCD Lino Vinícius Pontes Santos de Oliveira.
ISBET Salvador-BA



Sou a Flávia Camila do RH da Transresíduos, temos parceria com a ISBET a mais de um ano, e nesse período sempre fomos muito bem atendidos, mesmo diante de toda dificuldade com relação ao curso de coletor/varredor a instituição conseguiu nos atender e preencher algumas vagas nessa área. Sendo a única instituição em Curitiba que oferece curso de aprendizagem para coletor e varredor. Somos muito gratos pela parceria, dedicação e seriedade.

Analista de RH Flávia Camila
Transresíduos



O ISBET comemora 50 anos de existência, mas quem ganha o presente todos os dias sou eu, sei o quanto parece clichê, mas poder fazer parte de uma Instituição que tem por objetivo primordial a transformação da sociedade através da inserção de jovens em situação de vulnerabilidade social no mercado de trabalho é de um prazer imensurável.

Só tenho a agradecer a essa instituição, e a todos meus colaboradores que com muito amor desenvolvem esse trabalho tão significativo!
Como diria nosso ilustre Paulo Freire: “mudar é difícil, mas é possível”.

Elisabeth Pelay – Diretora Adjunta



Como Empresa, vemos a grande importância da inserção dos jovens aprendizes no mercado de trabalho, e a grande responsabilidade em orientá-los e mostrá-los as vastas oportunidades de crescimento profissional que os cercam, e ajudá-los a identificar a sua fortaleza profissional e ajudá-los a desenvolver o seu potencial.

Temos a Isbet como a nossa Instituição prestadora de serviços, por ser uma parceria baseada na confiança e no respeito, preocupada em nos ajudar a inserir os jovens no Mercado de trabalho com cursos teóricos de qualidades e acompanhamento dos jovens, junto com a nossa Empresa no período das horas práticas.

Analista de RH Miriam Caetano
Cencosud Brasil “Prezunic”

Isbet em números

Números ao longo dos anos



1.701.756

Atendimentos totais realizados



317.362

Estagiários contratados



101.506

Aprendizes contratados

ISBET em números 2021:



70.002

Atendimentos totais realizados



3.343

Estagiários contratados



11.162

Aprendizes contratados



1.464

Novos parceiros

Impacto Social

Demonstrativo de bolsa Estágio e salário Aprendiz 2021.



56.968.019,18

Salário Aprendiz



12.144.696,17

Bolsa auxílio estágio

Demonstrativo de Resultados

Valores em reais

Ativo	2020	2021
Bancos C/C	19.796,58	306.507,78
Aplicações	3.584.492,01	5.632.635,12
Contas a Receber	2.601.847,82	6.401.707,49
Outros Créditos	22.624,24	22.624,24
ATIVO CIRCULANTE	6.228.760,65	12.363.474,63
ATIVO RLP	9.364,58	9.364,58
IMOBILIZADO	2.305.209,06	2.551.245,17
ATIVO	8.543.334,29	14.924.084,38

Balço Patrimonial em 31/12/2021

Demonstrativo de Resultados

Valores em reais

Passivo	2020	2021
Empréstimos Nacionais	42.517,28	-
Fornecedores	29.091,76	129.103,33
Impostos a Recolher	2.668,12	90.578,50
Obrigações Trabalhistas	477.271,79	615.735,17
Contas a Pagar	73.886,17	227.695,16
Projetos Sociais	191.106,77	-
PASSIVO CIRCULANTE	816.541,89	1.063.112,16
Superávits Acumulados	7.726.792,40	13.860.972,22
PATRIMÔNIO SOCIAL	7.726.792,40	13.860.972,22
PASSIVO	8.543.334,29	14.924.084,38

Balço Patrimonial em 31/12/2021

Perspectiva para 2022

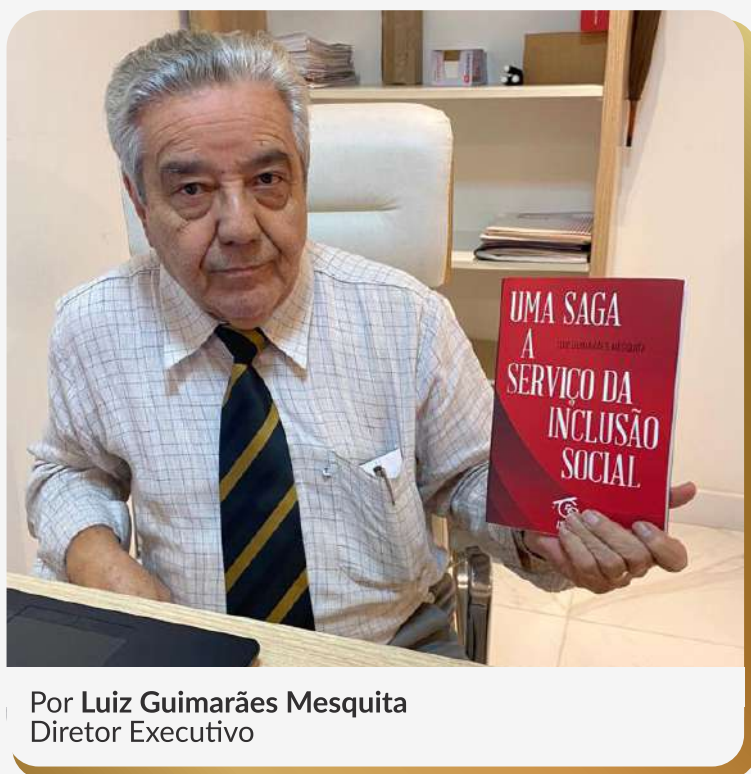
Lá para outubro do ano passado parecia-nos que 2022 seria esplendoroso: O término da Covid-19 estava praticamente a vista, a retomada da economia estava acontecendo, os navios apostavam em temporadas de cruzeiros super lotados, o retorno dos bons tempos: Réveillon a vista, praias lotadas, turistas, tudo bombando!

Eis senão quando, surge na África do Sul uma cepa oriunda do Covid de nome Ômicron. E tudo mudou.

De um momento para o outro, países fecharam fronteiras, o confinamento retomou, as medidas de segurança foram restabelecidas, cruzeiros foram suspensos. Então eu pergunto como traçar perspectivas para 2022?

Nós brasileiros, não desistimos nunca por isso nossa perspectiva é “Esperança e Trabalho”. Muita esperança, muita fé em Deus e muito trabalho. Trabalho constante, persistente, árduo; assim continuaremos a enfrentar as mazelas do destino e com certeza atingiremos nossos objetivos.

2022 será o ano da retomada da normalidade no ISBET; além disso esperamos crescer em números de atendimento e em números de unidades, aumentando nossa capilaridade e cumprindo nossa missão.



Por Luiz Guimarães Mesquita
Diretor Executivo

Agradecimentos

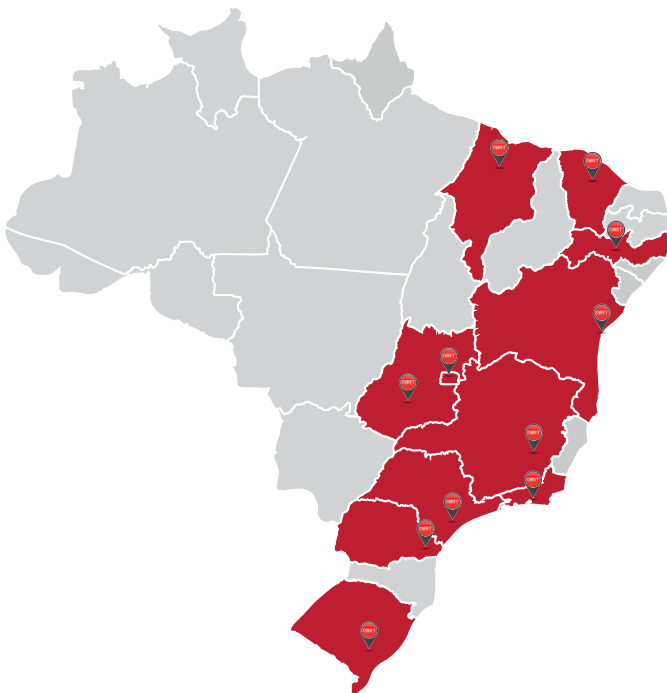
Aos Conselheiros – que sempre nos prestigiam e incentivam.

Aos Colaboradores – Efetivos, Estagiários, Jovens Aprendizes, que como uma orquestra uníssona, afina os instrumentos e cria uma harmonia altamente produtiva.

Aos Parceiros – Empresas, Escolas, Instituições, Órgãos Públicos, que juntos possibilitam nossas ações e finalmente aos nossos Estagiários e Jovens Aprendizes que são, de fato, a razão da nossa existência, e a todos e qualquer um que de alguma forma contribuíram e contribuem para nossa instituição.



Onde Estamos



RIO DE JANEIRO

ESCRITÓRIO CENTRAL

(Unidade Matriz)

Madureira (Unidade Estadual)

Madureira 02

(Polo de Atendimento Zonal - RJ)

NITERÓI (Unidade Municipal)

RIO BONITO (Unidade Municipal)

DUQUE DE CAXIAS

(Unidade de Representação)

NOVA IGUAÇU

(Polo de Atendimento Zonal - Representação)

RIO DAS OSTRAS

(Unidade de Representação)

MARICÁ

(Polo de Atendimento Zonal - Representação)

NOVA FRIBURGO

(Unidade de Representação)

PETROPOLIS

(Polo de Atendimento Zonal - Representação)

SÃO PAULO (Unidade Estadual)

INDAIATUBA

(Polo de Atendimento Zonal - Matriz)

CAMPINAS (Unidade Municipal)

SÃO JOSÉ DOS CAMPOS

(Polo de Atendimento Zonal - SP)

RIBEIRÃO PRETO

(Polo de Atendimento Zonal - SP)

MARÍLIA

(Polo de Atendimento Zonal - SP)

LIMEIRA

(Polo de Atendimento Zonal - SP)

SOROCABA

(Polo de Atendimento Zonal - SP)

PIRACICABA

(Unidade de Representação)

MINAS GERAIS

BELO HORIZONTE

(Unidade Estadual)

SÃO GONÇALO DO RIO ABAIXO

(Polo de Atendimento Zonal - MG)

JOÃO MONLEVADE

(Polo de Atendimento Zonal - MG)

PARANÁ

CURITIBA

(Unidade Municipal)"

RIO GRANDE DO SUL

PORTO ALEGRE

(Unidade Municipal)

BRASÍLIA

(Unidade de Representação)

GOIÁS

GOIÂNIA (Unidade Municipal)

INSTITUCIONAL BRASÍLIA

(Polo de Atendimento Zonal - Matriz)

BAHIA

SALVADOR (Unidade Estadual)

FEIRA DE SANTANA

(Unidade Municipal)"

CAMAÇARI (Unidade Municipal)

CANDEIAS

(Polo de Atendimento Zonal - Camaçari)"

RIBEIRA DO POMBAL

(Polo de Atendimento Zonal - Feira de Santana)"

VALENÇA

(Polo de Atendimento Zonal - Salvador)

ESPLANADA

(Polo de Atendimento Zonal - Salvador)

CEARÁ

FORTALEZA

(Unidade Estadual)

JUAZEIRO DO NORTE - (Região Cariri)

(Unidade Municipal)"

ARACATI

(Polo de Atendimento Zonal - CE)

CAUCAIA

(Polo de Atendimento Zonal - CE)

MARANHÃO

SÃO LUÍS (Unidade Municipal)

PERNAMBUCO

RECIFE (Unidade Municipal)"



@isbetoficial



@isbetreal



ISBET Estágio



ISBET



@isbetoficial